

INFORME DE ACTIVIDADES 2017



TEC CARBONÍFERA
www.tec-carbonifera.edu.mx

Durante el primer trimestre del año 2017 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

ALUMNOS

SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

Para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje se realizan actividades de apoyo en las que interactúan los docentes, jefes académicos, la Subdirección Académica y la Dirección Académica, del semestre enero – julio 2017 las principales actividades son las siguientes:

ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS AL 31 DE MARZO	AVANCE
Reunión de academia	Seguimiento al plan de trabajo, revisión de actividades académicas y avances de proyectos.	67	33	49.25%
Visitas al aula	Detectar y visualizar factores que rodean e influyen para lograr el proceso de aprendizaje.	86	22	25.58%

ESTRUCTURA EDUCATIVA

La estructura educativa es un proceso de planeación del servicio donde se conjugan los recursos humanos, infraestructura y materiales necesarios para la atención de los estudiantes de todas las carreras que se ofrecen en el Tecnológico, requiriendo la impartición de **544** asignaturas, lográndose optimizar el uso de las áreas académicas y laboratorios para atender una matrícula de **1770** alumnos inscritos en el periodo febrero-julio 2017.

ÍNDICE DE REPROBACIÓN

Nuestra institución implementa semestralmente estrategias y mecanismos que apoyan el flujo de los(las) alumno(a)s en cuanto a la continuidad y conclusión de

sus estudios. Estas estrategias están dirigidas a lograr que su efectividad impacte directamente en abatir los diferentes factores que influyen para que los estudiantes no concluyan sus estudios.

Estas acciones fueron:

- Asesorías para quienes lo solicitan de acuerdo al seguimiento de la acción tutorial.
- Asesorías de Ciencias Básicas.
- Atención psicológica.
- Programación de grupos adicionales para alumnos recursos.

Además del seguimiento de planeaciones, evaluaciones y resultados docentes para detectar altos índices de reprobación. Las acciones realizadas arrojaron un índice de reprobación en el mes de enero de **16.19%**

BECAS

Gracias a todos los programas de apoyo para atender las necesidades de los estudiantes de escasos recursos y que cuenten con una beca para continuar con sus estudios, se reporta que al inicio del semestre febrero-julio 2017, 624 alumnos contaron con alguna clase de apoyo, las cuales se detallan a continuación.

TIPO DE BECA	ALUMNOS
Trabajador	41
Familiar	160
Excelencia	73
Alimentación	21
Manutención	321
Canal 5	3
Otros (premios)	5
TOTAL	624

DOCENTES

CURSOS INTERSEMESTRALES

Con el objetivo de que los estudiantes reciban un servicio educativo de calidad por personal capacitado, se ofrecen semestralmente cursos de actualización y

formación profesional para docentes de todas las áreas, en el periodo a informar se impartieron los siguientes cursos:

NOMBRE DEL CURSO	INSTRUCTOR	OBJETIVO	ÁREA ACADÉMICA	PARTICIPANTES
PROMODEL Básico	M.A. Javier Zertuche Garza	Actualización en la aplicación del software de simulación, enfocado a procesos industriales.	Todas	18
1er Módulo de Tutoría Académica Inclusiva	M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer	Formar competencias en el personal docente en materia de Tutoría Académica Inclusiva.	Todas	36
Curso para certificación en Bases de Datos SQL	Ing. Héctor Padilla Lara/ Lic. José Carlos Garza Ordóñez	Lograr que el participante adquiera conocimiento en SQL y gestor de bases para adentrarse en entornos de desarrollo de software y de aplicaciones cliente/servidor.	Sistemas	12
Matemáticas de Ingeniería 4to módulo	Lic. Israel Hernández Morales	Fortalecer las competencias del personal docente que imparte materias en el área de Ciencias Básicas, mismas que le permitirán transferir el conocimiento de una forma actualizada y estandarizada en contenidos.	Ciencias Básicas	8
Solidworks	Ing. Heber Reséndiz Parra	Capacitar al personal docente con conocimientos afines al manejo del software SolidWoks, con el propósito de fortalecer el área de diseño en metal-mecánica en las especialidades de Ingeniería Electromecánica e Ingeniería en Mecatrónica.	Electromecánica/ Mecatrónica	23
Estrategias prácticas y técnicas para asignaturas contables.	M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González/ M.P. Gricelda Chávez Castro/ M.P. César Blanco Aguirre.	Capacitar al personal docente y unificar criterios para la retícula de la carrera de Ingeniería en Administración, la realización de prácticas y técnicas utilizando herramientas tecnológicas.	Administración	8

Curso de capacitación del uso del Moodle	Dr. José Gerardo Martínez Tovar	Capacitar a docentes en el uso y apropiación de la plataforma virtual Moodle para apoyar procesos académicos como: Cursos a Distancia, Módulo de especialidad y clases en modalidad semipresencial.	Todas la áreas	50
Solidworks Intermedio	Ing. Heber Reséndiz Parra	Capacitar al personal docente con conocimientos básicos en el manejo del software Solidworks, en un nivel intermedio, con el propósito de fortalecer el área de diseño en metal-mecánica en las especialidades de Ingeniería Electromecánica e Ingeniería en Mecatrónica.	Electromecánica/ Mecatrónica	11
Química	Q.I. Martha Eugenia Ortiz Guerra	Capacitar a docentes en la materia de química, para unificar criterios de conocimientos y actualizaciones.	Todas	5
Programación Orientada a Objetos	Ing. Ernestina Leija /M.C. Adriana Ramírez Hernández	Lograr que el participante adquiera conocimiento en la programación orientada a objetos, considerando que es una evolución de la programación procedural basada en funciones.	Sistemas	3
Automatización Industrial	Ing. Efraín Gerardo Cárdenas Flores	Capacitar al personal docente de Ingeniería Electromecánica con conocimientos afines al manejo de equipos de automatización industrial, para que sean susceptibles de convertirse en instructores(as) del alumnado así como el público en general.	Electromecánica	12
Formación de brigada de emergencia módulo II	T.U.M.-B César Osvaldo Silerio Salgado	Capacitar y actualizar al personal de la brigada de emergencia del Tecnológico.	Todas	31

Metodología Side by Side	Profa. Ana Margarita Cerna Palacios	Unificar criterios por medio de la metodología única e innovadora de Side by Side a los docentes del área.	Inglés	10
--------------------------	-------------------------------------	--	--------	----

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

PROMOCIÓN DE CARRERAS

Del 8 febrero al 23 de marzo se llevó a cabo una intensa promoción de carreras, atendiendo a las diferentes ferias vocacionales que ofrece el nivel medio superior en nuestra Región, en dichas visitas se logró que los estudiantes conocieran nuestra oferta educativa y las fortalezas que nos distinguen y caracterizan y por ello nos consideren como su mejor opción para continuar con sus estudios profesionales, visitando un total de 8 instituciones y atendiendo a 1405 estudiantes, las ferias atendidas fueron las siguientes:

- Tercer Feria de Universidades en Bachilleres Dr. y Gral. Jaime Lozano Benavides, Allende, Coahuila.
- Expo-Orienta 2017 en CBtis 239 en Nava, Coahuila.
- Feria Vocacional Cbtis 20 Sabinas, Coahuila.
- Stand de Universidades Cecytec Plantel Allende,
- Expo-Feria Orienta-T, Educa-T, SuperaT, Cecytec Plantel Morelos.
- Feria de las Universidades, Cecytec Plantel Palau.
- Feria Educativa Conalep Plantel Múzquiz.

INGLÉS

Al inicio del periodo febrero-julio 2017 el área de inglés arrancó fuertemente con la atención de 1455 estudiantes inscritos en los cursos de inglés, lo cual les permitirá prepararse para lograr liberar su requisito de titulación al término de su carrera, además 122 personas actualmente cursan los diferentes niveles de inglés como servicio externo.

REUNIÓN CON PADRES DE FAMILIA

El 7 de marzo de 2017 se llevó a cabo la Reunión de Padres de Familia de alumnos de segundo semestre de las distintas carreras y programas educativos que se ofertan en nuestro Instituto. Uno de los objetivos de tan importante reunión informativa fue dar a conocer los servicios que otorga el Tecnológico a sus hijos como son las becas, el seguro facultativo IMSS y el reglamento de alumnos,

además de orientarlos sobre cómo acceder a la página web del Instituto para verificar y monitorear el status y avance académico de sus hijos.

Así también se les informó de las fortalezas del Instituto, la manera de trabajar bajo el enfoque del nuevo modelo educativo basado en competencias que se implementó y la infraestructura con la que se cuenta para brindar un servicio de calidad a nuestros jóvenes alumnos.

FORMACIÓN INTEGRAL

En el mes de marzo se llevó a cabo en nuestra Institución, la semana de orientación educativa, con el objetivo de consolidar la formación integral como elemento indispensable para el mejoramiento del proceso formativo y con ello, mejorar el aprovechamiento escolar, así como aumentar la retención y disminuir el índice de reprobación. Se ofrecieron conferencias y pláticas muy interesantes para los estudiantes, que serán de vital importancia en su formación.

No.	Conferencias	Expositor	Asistencia
1	Liderazgo estudiantil	M.P. Sarilú Cárdenas Rodríguez, Subdirectora de Investigación	142
2	Métodos de estudio	M.E. Verónica Cárdenas, Docente de la División académica de Mecatrónica	82
3	Motivación	M.A. Perla Alcalá González Docente de la División académica de Ingeniería Industrial	91
4	Violencia en el noviazgo	Lic. Martín Hernández Galaviz Coordinación de Atención Integral a la Familia (CAIF)	89
5	Plan de vida y carrera	M.A. Elena Delia Martínez Jefa de la División de Ingeniería en Administración	27
			431

PROYECTO “INSTRUMENTACIÓN DEL PROGRAMA ESTRATÉGICO DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN MATERIA DE HIDROCARBUROS NO CONVENCIONALES PARA EL ESTADO DE COAHUILA”,

En seguimiento al proyecto Instrumentación del Programa Estratégico de Formación de Recursos Humanos en materia de Hidrocarburos no convencionales para el Estado de Coahuila, identificado con el número de solicitud 267962, de la Convocatoria CONACYT-

SENER-HIDROCARBUROS-2015-02 Fortalecimiento Institucional para el Subsector Hidrocarburos, se han realizado las siguientes actividades:

1. Asistencia del Jefe de División de la carrera de Ingeniería Petrolera, el 2 y 3 de marzo de 2017 a la Asamblea Ordinaria de la Red Nacional de Escuelas de Ingeniería Petrolera, en la Ciudad de Villahermosa, Tabasco.
2. Asistencia de cuatro docentes de Ingeniería Petrolera a la reunión de demostración y exhibición del Simulador de Perforación Petrolera, por parte de la Empresa ARI Applied Research International Pvt. Ltd de New Delhi, India. Lugar de exhibición UTRCC de Monclova, Coahuila, 27 de enero del presente.
3. El 30 y 31 de marzo se realizó la primera Certificación en Rig Pass. Curso de seguridad básica el cual está diseñado y estructurado para la prevención y control de accidentes en instalaciones perforación de pozos petroleros, participación de 15 estudiantes de segundo semestre, 6 docentes y un directivo.
4. Se ejecutan gastos de operación para fortalecer el Laboratorio de Química y crear un Laboratorio de Ingeniería Petrolera, ambos con recursos aportados del Tecnológico y del fondo del proyecto.
5. Realización de la primera compra de equipo para ambos laboratorios, se recibieron Workstations, TV, proyector y GPS.

OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

Para lograr la formación integral de los estudiantes el departamento de Promoción Cultural, Deportiva, Cívica y Recreativa implementa estrategias que le permiten lograr este objetivo, como la difusión de eventos, competencias, concursos y las diferentes actividades extracurriculares.

Disciplina	Alumnos
Música	25
Pintura	40
Danza	25
Banda de guerra y escolta	32
Total	122

Disciplina	Alumnos
Beisbol	25
Voleibol	15
Softbol	120
Futbol soccer	140
Tae Kwon Do	20
Tochito	130
Ajedrez	20
Porristas	20
Total	490

Algunas actividades realizadas fueron:

- ✓ Banda de Guerra y Mariachi en promoción de carreras en Allende, Coahuila
- ✓ Inicio de los torneos de Tochito Bandera, Futbol Soccer, Softball y Basquetbol
- ✓ Baile del Amor y la Amistad en Sabinas, Coahuila
- ✓ Juegos de preparación de Tochito y Volibol en CBTis 20
- ✓ Ceremonia de Graduación donde participaron: Mariachi, Banda de Guerra, Escolta y Edecanes
- ✓ Juegos de preparación de Voleibol, Futbol Soccer y Beisbol
- ✓ Sinodal del examen de Tae Kwon Do en Acuña, Nueva Rosita, Múzquz y Sabinas
- ✓ Examen para promoción de grados de Tae Kwon Do

El 27 y 28 de febrero se realizó en el Tecnológico de Acuña la Exhibición de Bandas de Guerra y Escoltas de los Institutos Tecnológicos y Universidades de Coahuila, en el marco del 77 aniversario del Día de la Bandera y con el objetivo de contribuir al fortalecimiento de los diferentes grupos de Bandas de Guerra y Escoltas de la Comunidad Tecnológica, así como para promover en nuestra sociedad una cultura cívica y de respeto a los símbolos patrios.

Los Institutos Tecnológicos de Monclova, Múzquiz, Acuña, Región Carbonífera, San Pedro, las Universidades Tecnológicas de la Región Carbonífera y del Norte de Coahuila, participaron en la exhibición en la que se realizaron la ejecución de marchas y toques militares y un ensamble general.

El 10 de marzo se llevó a cabo la clausura del curso de Primeros Auxilios por parte de la Cruz Roja Mexicana Delegación Sabinas, que durante tres viernes consecutivos se desarrolló en las instalaciones del Tec Carbonífera, teniendo como expositora a la socorrista Alejandra López Aguilar, logrando capacitar a los alumnos en los temas: ¿Qué son los primeros Auxilios? y 6 Acciones para salvar una vida.

El 24 de marzo el Tec Carbonífera fue sede del Encuentro Deportivo Intertecnológicos donde participaron los tecnológicos de Acuña, Monclova, Múzquiz y la Universidad Tecnológica de la Región Carbonífera con los equipos representativos de beisbol, futbol, ping pong y volibol varonil; en el evento de inauguración estuvieron presentes el C.P. Raúl Alejandro Vela Erhard, Subsecretario de Educación Media Superior y los Directores de los Tecnológicos participantes.

El 26 de marzo el Gobierno Municipal y Comité pro-villa de San Juan de Sabinas realizaron el VII Concurso Gastronómico El Cazuelazo 2017, elaboración de cabrito en sus diferentes modalidades, pan de maíz y salsa molcajeteadas. El Tecnológico de la Región Carbonífera participó con cabrito al pastor y obtuvo el primer lugar en salsa. El C.P. Raúl Alejandro Vela Erhard, Subsecretario de Educación Media y Superior y el Lic. Jesús María Montemayor Garza, Director General del Centro SCT de Coahuila, fueron parte del jurado de este tradicional concurso.

Del 27 al 29 de marzo el Tec carbonífera estuvo presente en el LXI Evento Prenacional Deportivo del Tecnológico Nacional de México en el Tecnológico de Piedras Negras, Coahuila, participando en la disciplina de ajedrez varonil y femenino, realizando un excelente papel dentro del encuentro.

PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

EVALUACIÓN DEL TERCER TRIMESTRE EN TRANSPARENCIA.

Con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, el Tec de la Carbonífera mantiene actualizado el sitio de Coahuila Transparente y trabaja arduamente para cumplir con la nueva plataforma federal. El Instituto Coahuilense de Acceso a la Información realiza una evaluación de la información publicada y el Tec Carbonífera, en el cuarto trimestre del 2016, obtuvo un 95.89% de cumplimiento.

También en el mes de marzo, se asistió al Foro Regional Archivo, condición para el funcionamiento de los sistemas nacionales: Transparencia, Archivos y Rendición de Cuentas y Armonización legislativa en materia de Archivos y Protección de Datos Personales, en Parras de la Fuente, Coahuila, con el objetivo de establecer un diálogo entre archivistas, académicos, sociedad civil y representantes de instituciones públicas en torno al tema de archivos como eje para activar el funcionamiento del Sistema Nacional de Transparencia, del Sistema Nacional de Rendición de Cuentas del Sistema Nacional de Archivos. A este foro convocó el Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública y Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

EFICIENCIA DE CONVENIOS.

Con la finalidad de mantener estrechos los lazos de comunicación y vinculación entre el Tecnológico y los diferentes sectores, se establece un programa de

concertación de convenios para garantizar la afluencia de alumnos en las empresas y dependencias para realizar residencia profesional, servicio social, visitas a empresas, proyectos de investigación, entre otros. Durante el primer trimestre de 2017 se firmaron los convenios:

NOMBRE	OBJETO	FECHA DE FIRMA
Instituto Electoral de Coahuila	Promoción del voto	23 febrero 2017
Transportes Campante	Becas de transporte	1 marzo 2017
Littlefuse	General de Colaboración	14 marzo 2017
UPN, Piedras Negras.	Impartición de posgrado	24 marzo 2017

INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

Incubadora en números.

Actividad		Horas	Asistentes
2	Cursos impartidos	32	70
4	Capacitaciones obtenidas		
5	Reuniones con empresas		
2	Suscripciones a revista de investigación y emprendimiento		
1	Catálogo de servicios actualizado		
30	Proyectos de Incubación de Empresas tradicional		
4	Proyectos de Incubación de Empresas de base tecnológica		

En el mes de febrero y marzo, se asistió a la Reunión de Planeación Estratégica para conformar el comité que habrá de ser quien dirija la Red de Incubadoras Universitarias en la Universidad Tecnológica de Ramos Arizpe y el 3 de marzo, se asistió a la Reunión de Planeación Estratégica para fortalecer la Red de Incubadoras Universitarias, en la Universidad Tecnológica de Torreón.

El primero de marzo, se dio inicio al taller “Trae tu idea... Haz tu empresa” (5 módulos), en las instalaciones del plantel, dirigido a los alumnos de la institución y emprendedores externos de la localidad, con el fin de dar cumplimiento al propósito que como Incubadora de Empresas se tiene como misión, de generar espacios de interrelación entre emprendedores para propiciar el nacimiento de nuevos negocios, a través de la creación de empresas innovadoras y competitivas.

Del 7 al 10 de marzo, se asistió a Reunión Nacional de Centros de Incubación e Innovación Empresarial en el Instituto Tecnológico Superior de Cd. de Hidalgo, con el propósito de conocer el Modelo de Incubación de Empresas del Tecnológico Nacional de México y homologar criterios de operación y registro para los Centros de Incubación e Innovación Empresarial (CIIE's).

El 30 de marzo, se asistió a la conferencia “Entrega de apoyos de crédito joven, actualización de reglas de operación del Fondo Nacional del Emprendedor para 2017 y articulación de aliados del ecosistema y la Reunión con Incubadoras y Casos de éxito en la Secretaría de Economía, en Saltillo, Coahuila.

EDUCACIÓN CONTINUA

El 18 de marzo, dio inicio el curso Herramientas Intelectuales Administrativas (4 módulos), en la empresa Transportes ODEL, en el municipio de Morelos, Coahuila.

- *Módulo I: 18 y 22 de marzo, 2017*
- *Módulo II: 19 y 26 de abril, 2017*
- *Módulo III: 3 y 10 de mayo, 2017*
- *Módulo IV: 17 y 24 de mayo, 2017*

El 20 de marzo inició al curso de inglés nivel básico, a 21 trabajadores de la empresa Fujikura en el municipio de Melchor Múzquiz, Coahuila.

El 27 de marzo, se participó en la licitación para brindar el servicio de capacitación en la empresa Comisión Federal de Electricidad, obteniendo el fallo a favor y la autorización para el inicio de actividades, con el curso Alta Dirección, a impartirse en el Centro Nacional de Capacitación Noreste en Nava, Coahuila.

Empresa: Comisión Federal de Electricidad
Impartido de Lunes a Viernes.
Total de horas: 160
4 Módulos:

- *Módulo I: 24 al 28 de abril, 2017*
- *Módulo II: 03 al 07 de julio, 2017*
- *Módulo III: 04 al 08 de septiembre, 2017*
- *Módulo IV: 30 de octubre al 03 de noviembre, 2017*

NÚMERO DE VOLÚMENES POR ALUMNO.

En el primer trimestre del 2017 el Departamento de Información contó con 10780 volúmenes para un total de 1770 alumnos(as) lo que representa un total de 6 libros por alumno(a). A continuación se detallan algunas actividades importantes.

PUBLICACIONES PERIÓDICAS	2
BIBLIOGRAFÍA ADQUIRIDA	41
PRÉSTAMOS INTERNOS	763
PRÉSTAMOS EXTERNOS	684
PRÉSTAMOS DE COMPUTADORA	1710
PRÉSTAMOS DE SALA DE VIDEO	0
PRÉSTAMOS DE AJEDREZ	832
PRÉSTAMOS NO SATISFECHO	0
EVENTOS EN BIBLIOTECA	7

Con la finalidad de acercar a los alumnos a la lectura e incentivarlos a escribir poesía, el pasado mes de febrero se llevó a cabo el Muro de expresión y el tendedero poético en la Biblioteca del Tecnológico, en donde plasmaban frases, poemas, sentimientos o dedicatorias para celebrar el día del amor y la amistad. En esta actividad participaron más de 200 alumnos de todas las especialidades.

ALUMNOS (AS) EN RESIDENCIA PROFESIONAL

Al inicio del periodo escolar enero – junio del 2017 se incorporaron 65 residentes en 31 empresas de la Región Carbonífera, Monclova, Nava y Piedras Negras, Saltillo.

Se trata de 58 proyectos en los que nuestros residentes participarán en conjunto con las empresas para atender una situación propia de la empresa que sin duda alguna redundará en beneficios para ambos fortaleciéndose así la vinculación escuela –empresa.

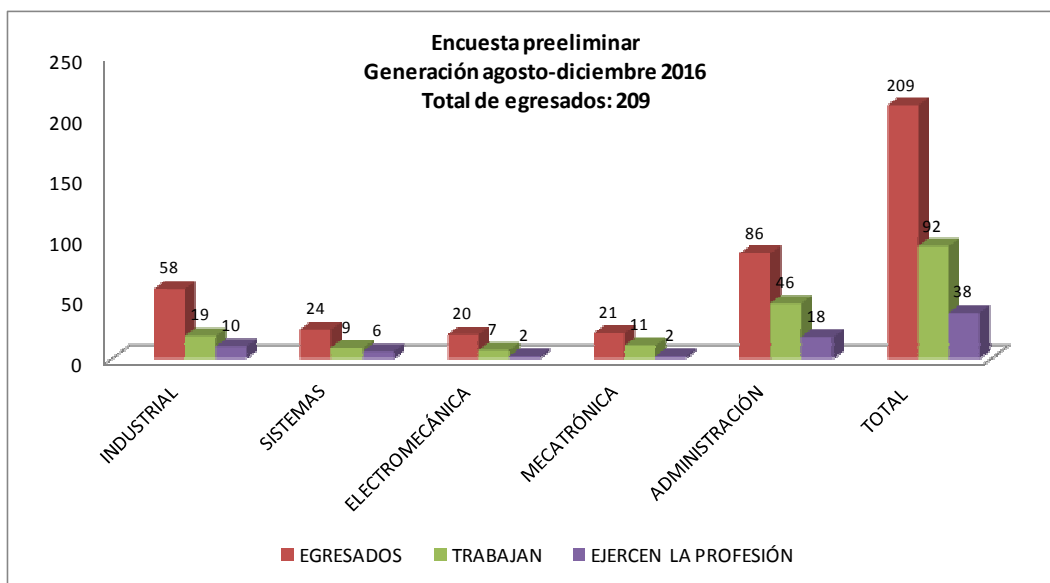
ALUMNOS (AS) EN SERVICIO SOCIAL

En el presente ciclo escolar se encuentran prestando Servicio Social a la comunidad 187 alumnos de un total de 253 que reúnen el requisito, lo que equivale a un 74 %.

Son un total de 42 proyectos en los que actualmente colaboran nuestros jóvenes en 65 instituciones, cumpliendo de este modo con el objetivo fundamental del Servicio Social: convertir esta prestación en un acto de reciprocidad para con la sociedad.

EGRESADOS

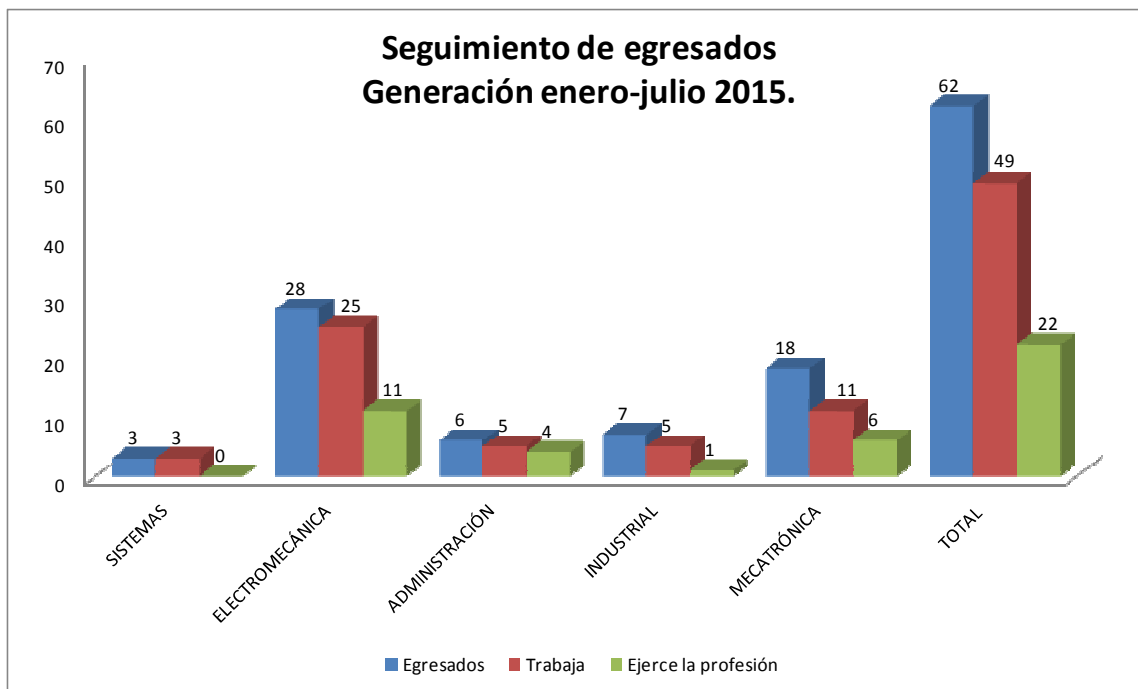
En febrero del presente año graduaron 209 alumnos de las diferentes carreras que se ofertan en nuestra Institución. Al encuestarlos previo a su egreso se obtuvo la siguiente información:



SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GENERACIÓN ENERO-JULIO 2015

Al inicio del presente ciclo escolar se llevó a cabo el Seguimiento de egresados de la generación (enero-junio 2015). Dicho seguimiento consiste en la aplicación de una encuesta a los alumnos a un año de haber egresado. La encuesta consta de 30 preguntas sobre temas como: pertinencia y disponibilidad de medios y recursos para el aprendizaje, residencias profesionales, servicio social, ubicación en estudios de posgrado u otros, pertinencia de la formación profesional con relación a los estudios de posgrado, ubicación laboral de los egresados, desempeño profesional expectativas de desarrollo y superación profesional y de actualización. A continuación se muestran algunos de los resultados de la aplicación de la encuesta en la siguiente gráfica.

Se encuestó a 42 alumnos de un total de 62 egresados, lo que equivale al 68 %.



CALIDAD

Se planeó, gestionó y llevó a cabo el Curso de Formación de Brigadas de Emergencia Contra Incendio, Primeros Auxilios, Evacuación, Búsqueda y Rescate, con una duración de 24 horas, los días 25, 26 y 27 de enero, con el Instructor - Agente Capacitador Externo: César Osvaldo Silerio Salgado; obteniendo un total de 32 constancias de competencias o habilidades laborales (Formato DC-3), distribuidas entre personal docente, administrativo, manual e inclusive estudiantes.

Con el apoyo de la División de Educación a Distancia se aplicó la Encuesta al Servicio Educativo y Complementario, realizando la evaluación y reporte estadístico de la percepción que tienen nuestros alumnos de los servicios complementarios que ofrecemos, siendo el servicio de cafetería el área que obtuvo servicio no conforme y en la que se genera la acción correctiva, implementada por la Subdirección Administrativa realizando el cambio de concesionario de la misma.

Los días 22 y 23 de febrero se llevó a cabo la Campaña de Vacunación contra la Influenza, en coordinación con el Centro de Salud Rural, siendo aplicadas más de 240 dosis, tanto al personal como al alumnado de la Institución.

El pasado 27 y 28 de febrero, personal de apoyo al Departamento de Calidad asistió al Taller de Capacitación para la Autoevaluación de CACEI en la Ciudad de México, ya que este año corresponde la re-acreditación de los programas de

Ingeniería Industrial e Ingeniería en Sistemas Computacionales, actualizando dichos trabajos con el Marco de Referencia de Ingenierías 2018 en el Contexto Internacional.

En el mes de febrero se realizó la 32ª Revisión Directiva a los Sistemas de Gestión de Calidad y Medio Ambiente, ya en la modalidad multisitios, desarrollando los puntos de las normas y estableciendo diversos acuerdos que apoyarán el desarrollo de los diferentes departamentos.

INVESTIGACIÓN

Las principales actividades realizadas en la Subdirección de Posgrado e Investigación, durante el periodo de enero a la fecha, son las siguientes:

- 1.- Se participó en la primera reunión ordinaria del comité técnico y de administración 2017 del Fondo destinado a promover el desarrollo de la ciencia y la tecnología en el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología en la ciudad de Saltillo.
- 2.-Se participó en la Convocatoria del Programa Verano de Investigación Científica, que emite la Academia Mexicana de Ciencias con el propósito de enviar estudiantes de nuestra Institución a realizar estadías de verano en Centros e Instituciones dedicadas a la investigación en nuestro país. Participaron 17 alumnos y se espera la respuesta de aceptación para el mes de mayo del 2017.
- 3.- Se coordinó la participación en línea de cuatro docentes en el Taller de Capacitación para el fortalecimiento del conocimiento en materia de bioseguridad y biotecnología de organismos genéticamente modificados.
- 4.- Se coordinó la impartición de plática informativa del docente/investigador Ing. Pedro Rocha Flores titulada Retos del TecNM en la innovación tecnológica. Asistieron 22 docentes.
- 5.- Se inició con el proceso del Evento Nacional de Innovación Tecnológica (etapa local), con el registro de proyectos que se preparan para participar en este evento que se realizará en el mes de mayo del presente año. Este evento es coordinado a nivel nacional por el Tecnológico Nacional de México.
- 6.- Se participó en la Convocatoria del Programa para Reconocimiento a Maestros con Perfil Deseable, en el que participaron 7 maestros de nuestra Institución. Para

esto, fue necesario coordinar reuniones periódicas con los maestros participantes, para la definición de la información a registrar en la plataforma electrónica del programa. La respuesta a estas solicitudes la dará el PRODEP a fines del mes de mayo.

7.- Se inició con el Programa 1000 Jóvenes en la Ciencia, que coordina el Tecnológico Nacional de México y en el que actualmente se está promoviendo con los egresados del Tec de la Región Carbonífera. El programa consiste en otorgar facilidades para la realización de maestrías en Instituciones del país que tienen registrados sus programas en el Padrón de Posgrados de Calidad en CONACYT. Se registraron siete participantes y se validaron seis que cumplieron con la papelería necesaria para el registro. El resultado se otorga a finales del mes de abril del presente año.

8.- Se difundió y se participó en la convocatoria Feria de las Ciencias e Ingeniería Coahuila 2017. Se registraron cuatro proyectos y el resultado de los proyectos aceptados lo darán a conocer en el mes de mayo.

OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

CEREMONIA DE GRADUACIÓN

Con un total de 209 egresados de las diferentes carreras profesionales que ofrece este Tecnológico, se realizó en las instalaciones del instituto la ceremonia de graduación el pasado mes de febrero, en donde además de entregar a los egresados su certificado de estudios profesionales, se realizó la entrega de reconocimientos académicos así como extracurriculares a algunos de ellos. En esta ocasión el Dr. Rogelio Montemayor Seguy aceptó ser el padrino de la generación.

VINCULACION

Se realizó videoconferencia con el Director Internacional Partnership Development de la Universidad de Texas en Dallas, Rodolfo Hernández, con el objetivo de establecer contacto para la firma de un convenio de colaboración, en donde alumnos y docentes del Tecnológico puedan realizar estadías y cursos en el área de investigación, en dicha Institución.

INDICADORES INSTITUCIONALES

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS		INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONIFERA					
ALUMNOS		feb-jul 2016		ago-dic 2016		Metas Institucionales	
		Cantidades	%	Cantidades	%		
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE				556	96.70	90%	
% DESERCIÓN		43	2.56	575		7.50%	
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL		1682		38	1.80	13%	
% EFICIENCIA TERMINAL		1237		1492	16.18	65%	
% TITULACIÓN		9068		9222	36.10	50%	
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES				209	59.25	100%	
% ALUMNOS BECARIOS		2085	59.85	579		40%	
% BAJA TEMPORAL		3484		89	2188	7.01	3%
		127	70.08	3693			
		585	34.78	190	69.60		
		1682		273		46.87	
		72		4.28	989	2110	
		1682			148		
				2110			
DOCENTES							
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE		1682	20.77	2110	26.05	21	
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN		81		81		37.04	100%
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN		69	85.19	30	83.95	90%	
% DOCENTES CON POSGRADO (T/C)		81		81		66.67	70%
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS		63		77.78	68	97.06	49%
% DE DOCENTES EVALUADOS		81			81		100.00
		16	66.67	16	100.00		
		24		24			
				33			
		81	100.00	34	100.00		
		81		94			
				94			
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN							
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL		246	86.32	63	67.02	100%	
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS		285		94			
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES		451	26.81	1549	73.41	50%	
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES (INDICADOR ANUAL)		1682		2110		30%	
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD (INDICADOR ANUAL)		98		5.83	213	10.09	9%
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL (INDICADOR ANUAL)		1682			24		16.00
% ALUMNOS QUE DESARROLLAN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA		25	12.50	150	16.59	50%	
% EFICIENCIA DE CONVENIOS		200		350			
		225		13.38	2110	22.84	50%
		1682			37		54.45
		73	61.86	162	78.13		
		118		1149			
		1279		76.04	2110		
		1682			25		
		21	65.63	32			
		32					
INVESTIGACIÓN							
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		225	13.38	175	8.29	7%	
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		1682		2110		30.86	22%
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES		21	25.93	25	0.00	2	
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (2015)		81		81		1.35	10%
		0		0.00	0		
		0			0		
				510,292.00			
				37,684,660.00			
ADMINISTRACIÓN							
% COBERTURA EN EL ENTORNO				489	29.39	25%	
% AULAS OCUPADAS		26	100.00	1664		100%	
No. DE VOLUMENES POR ALUMNO		26		26		9	
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA		10666		7.82	10739	9.25	8
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO		1682			2110		28.51
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA		215	24.38	228	81.08	100%	
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) PRESUPUESTO ANUAL 2016		1682		2110			22
		69		86.96	74		
		60			60		
		69		74			
				37,684,660.00	17.86		
				2110			

Durante el segundo trimestre del año 2017 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

ALUMNOS

SEGUIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DEL PROCESO DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

Para mejorar el proceso de enseñanza-aprendizaje se realizan actividades de apoyo en las que interactúan los docentes, jefes académicos, la Subdirección Académica y la Dirección Académica, del semestre enero – julio 2017 las principales actividades son las siguientes:

ACTIVIDAD	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	LOGRO OBTENIDO
Reunión de academia	Seguimiento al plan de trabajo, revisión de actividades académicas y avances de proyectos.	67	62	92.5 %
Visitas al aula	Detectar y visualizar factores que rodean e influyen para lograr el proceso de aprendizaje.	86	83	96.5 %

TUTORÍAS Y ATENCIÓN PSICOLÓGICA

Nuestra institución implementa semestralmente estrategias y mecanismos que apoyan el flujo de los alumnos en cuanto a la continuidad y conclusión de sus estudios. Estas estrategias están dirigidas a lograr que su efectividad impacte directamente en abatir los diferentes factores que influyen para que los estudiantes no concluyan sus estudios.

Dentro del programa de **tutorías** al cierre de junio 2017 se concretó un intenso plan de seguimiento y acompañamiento a 912 estudiantes de 2º y 4º semestre de todas las carreras, con el objetivo de apoyarlos durante su proceso educativo en el periodo de clases y evitar los altos índices de reprobación, proceso que fue apoyado por 85 docentes distribuidos de la siguiente manera:

CARRERA	ALUMNOS	TUTORES
Ingeniería Industrial	303	19
Ingeniería en Administración	162	18

Ingeniería en Sistemas Computacionales	143	17
Ingeniería Mecatrónica	127	12
Ingeniería Electromecánica	114	15
Ingeniería Petrolera	63	4
TOTAL	912	85

En lo que respecta a atención psicológica los aspectos atendidos a 20 estudiantes fueron: baja autoestima, inseguridad, problemas familiares, bajo rendimiento escolar, depresión, bullying, duelo, ansiedad, entre otros.

CARRERA	ALUMNOS ATENDIDOS
Ingeniería Industrial	2
Ingeniería en Administración	8
Ingeniería en Sistemas Computacionales	2
Ingeniería Mecatrónica	2
Ingeniería Electromecánica	3
Ingeniería Petrolera	3
TOTAL	20

EVALUACIÓN AL INGRESO

El 16 de junio se llevó a cabo la aplicación de la evaluación al ingreso de la Educación Superior Tecnológica del ciclo escolar 2017-2018, habiéndose aplicado a 310 estudiantes, dada la demanda posterior a la primera evaluación se programó una segunda el 28 de junio para otros 232 candidatos, cabe señalar que dentro de estas solicitudes para ingreso se contabilizaron los de modalidad de semipresencial.

Carrera	Tramitaron ficha escolarizado	Tramitaron ficha semi-presencial	Total
Ing. Administración	98		98
Ing. Industrial	144	34	178
Ing. Sistemas Computacionales	62		62
Ing. Mecatrónica	93		93
Ing. Petrolera	48		48
Ing. Electromecánica	63		63
Totales	508		542

CURSOS DE VERANO

Con el objetivo de adelantar o nivelar su situación académica el día 19 de junio dieron arranque dos cursos de verano con una participación de 74 estudiantes, a continuación se detalla la información:

MATERIA	DOCENTE	ALUMNOS
Programación WEB	Lic. José Carlos Garza Ordóñez	28
Planeación y diseño de Instalaciones	MA. Rubí Alcalá González	21

VERANO DE INGLÉS

MÓDULO	DOCENTE	ALUMNOS
INGLÉS 4 VESPERTINO	Lic. Angélica Villarreal González	29
INGLÉS 4 MATUTINO	Ing. Roberto Rodríguez López	14

DOCENTES

CURSOS INTERSEMESTRALES

Con la premisa de estar siempre a la vanguardia en actualización profesional y docente, en el mes de junio, se desarrollaron los siguientes cursos ofrecidos a toda nuestra planta de maestros, logrando con ello fortalecer su práctica educativa en beneficio de nuestros estudiantes de todas las carreras.

CURSO	INSTRUCTOR	OBJETIVO	PARTICIPANTES
Análisis de las Herramientas de la Plataforma Moodle	M.A. Javier Zertuche Garza.	Desarrollar y fortalecer las habilidades de los/as participantes para impartir asignaturas en la modalidad semipresencial.	15
Marco de referencia 2018 para acreditación	Ing. Ana Josefina Morales Cruz/M.A. Hilda Martínez Tovar.	Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover su acreditación.	33
Acceso a datos con WPF	Ing. Héctor Javier Padilla Lara.	Desarrollar habilidades sobre la creación de controles e interfaz de usuario para la obtención, almacenamiento y modificación de datos.	12
Electrónica Básica con Arduino	M.C. Juan Carlos Sifuentes García/ Ing. Juan Pablo Saucedo Cárdenas.	Desarrollar habilidades en Sistemas, de una unidad didáctica para impartir un curso de Tecnología con Arduino y con ello formar a sus alumnos en programación, computación, electrónica básica e ingeniería aplicada.	14

Redes	Ing. Juan Pablo Saucedo Cárdenas.	Escalar conocimientos de Redes LAN a WAN, así como configuración de componentes de red administrables.	16
Fish	Profa. Ana Margarita Cerna Palacios/Lic. Myrthala Landois Garza.	Fortalecer el nivel de habilitación del profesorado en el área de la enseñanza del idioma inglés.	13
Curso de Programación de Robot ABB	Ing. Juan de Dios Lozano Beltrán/Ing. Pedro Emanuel Rocha Flores.	Lograr que el participante aprenda prácticas nuevas en el laboratorio del brazo robot ABB. (Brazo Industrial)	5
Matemáticas de Ingeniería Modulo 5 - Ecuaciones Diferenciales	Lic. Israel Hernández Morales.	Fortalecer las competencias del personal docente que imparten materias en el área de ciencias básicas, mismas que le permitirán transferir el conocimiento de una forma actualizada y estandarizada en contenidos.	8
Uso de equipos de Laboratorio de Química	QI. Martha Ortiz Guerra.	Reforzar los conocimientos de la materia de Química para la carrera de Ing. Petrolera.	4
Espacios vectoriales	Ing. Jesús Humberto Lerma Godina.	Fortalecer las competencias del personal docente que imparte materias en el área de ciencias básicas, mismas que le permitirán transferir el conocimiento de una forma actualizada y estandarizada en contenidos.	12
Schneider	Ing. Sergio Alan Cadena Hernández.	Fortalecer a los docentes del área de Electromecánica y diseñar nuevas prácticas con equipo Schneider	12
Tutoría académica. inclusiva módulo 2	M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer.	Formar competencias en el personal Docente de todas las especialidades en materia de tutoría académica inclusiva.	50

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

PROMOCIÓN DE CARRERAS MODALIDAD ESCOLARIZADA

Del 22 al 25 de mayo recibimos a más de 600 estudiantes próximos a egresar de las diferentes escuelas de educación media superior de la región carbonífera tales como: Cecytec Barroterán, Agujita, San Juan, San José de Aura, Bachilleres del Norte y CBTis 20, quienes visitaron las instalaciones del Tecnológico con la finalidad de conocer la oferta educativa de esta institución; además de hacer un recorrido por los diferentes laboratorios y talleres donde los jóvenes estudiantes hicieron algunas demostraciones de lo que se realiza en esta casa de estudios.

PROMOCIÓN DE CARRERAS PARA MODALIDAD A DISTANCIA

Dio inicio una intensa promoción de carreras en las empresas de la región para dar a conocer la nueva modalidad a distancia (Mixta o Semipresencial) de las carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Industrial, mismas que fueron autorizadas para impartirse en nuestra Institución. Con gran aceptación se ha registrado candidatos a esta modalidad, quienes por cuestión de trabajado les era imposible estudiar una carrera profesional en un horario en la modalidad escolarizada; hasta el 28 de junio se registran 34 solicitantes.

OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

CERTIFICACIÓN RIG PASS

Se llevó a cabo el curso básico de seguridad RIG PASS con el objetivo de conocer cómo prevenir y controlar los accidentes en instalaciones de perforación de pozos petroleros, además con el firme propósito de obtener la certificación que ofrece la Proveedora de Seguridad Industrial del Golfo S.A. de C.V. de la ciudad de Reynosa, Tamaulipas. Los temas abordados fueron equipo de protección personal, manejo de materiales, protección del medio ambiente y seguridad en el agua entre otros temas; 16 estudiantes y 5 docentes lograron esta certificación RIG PASS que les permitirá poder trabajar en plataformas petroleras en México.

CURSO TALLER PROTEGIENDO MI INVENCION.

Este dos de junio se llevó a cabo el Taller Protegiendo mi Invención, con el objetivo de dar a conocer a los 35 alumnos y siete maestros asesores del concurso de innovación, el proceso y requisitos para proteger una invención ya sea de marca, un modelo de utilidad, una patente o un diseño industrial; la impartición estuvo a cargo del Ing. Carlos Piedra Frayre, Coordinador Departamental de Invenciones y Servicios de Información Tecnológica de la Dirección Divisional de Oficinas Regionales del IMPI (Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial).

SIMULADOR DE PERFORACIÓN

Del 29 de mayo al 1 de junio se llevó a cabo la capacitación e instalación del Simulador de Perforación (portable) y Control de Pozo para la carrera de Ing. Petrolera en las instalaciones del Instituto; esta capacitación fue impartida por la empresa ARI Simulation, líder mundial en la producción de sofisticadas soluciones

de simulación y formación en realidad virtual, el instructor fue Sahil Sahota, joven hindú desarrollador de software.

CONGRESO MEXICANO DEL PETRÓLEO 2017

Nuestra Institución participa en Consorcio con el Clúster de Energía en el proyecto Instrumentación del Programa Estratégico de Formación de Recursos Humanos en materia de Hidrocarburos no convencionales para el Estado de Coahuila, en este programa existe el compromiso de participar en el Congreso Mexicano del Petróleo, con el fin de mantenerse a la vanguardia en relación a los tópicos que maneja esta Industria. Dicho evento se realizó del 7 al 10 de junio en la Ciudad de Puebla, asistiendo cinco docentes, mismos que retroalimentarán las actualizaciones al resto del personal y alumnos de la carrera de Ingeniería Petrolera.

UNIDAD ROBÓTICA

Del 12 al 15 de junio el Tecnológico recibió una unidad robótica tipo abb irn 1600-6/1.2, la cual incluye un brazo robot, tarjeta de adquisiciones de datos y compresor de aire de 5hp. Dicho equipo es de gran beneficio para el servicio educativo que reciben nuestros estudiantes y permiten prepararlos con tecnología de vanguardia fortaleciendo su perfil profesional, en las diferentes carreras que ofrecemos. Cabe señalar que dicho equipo comprendía puesta en marcha y capacitación especializada para nuestros docentes.

ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

Para lograr la formación integral de los estudiantes el departamento de Promoción Cultural, Deportiva, Cívica y Recreativa implementa estrategias que le permiten lograr este objetivo, como la difusión de eventos, competencias, concursos y las diferentes actividades extracurriculares. En este trimestre los equipos representativos de volibol de sala con 18 alumnos, beisbol con 25 alumnos y ajedrez con 4 alumnos, participaron en el XLI Evento Prenacional Deportivo del TecNM en Nuevo Laredo, Tamaulipas del 24 al 29 de abril y en Piedras Negras, Coahuila del 2 al 7 de abril.

Disciplina	Alumnos
Música	20
Pintura	40
Danza	16
Banda de guerra y escolta	32
Total	108

Disciplina	Alumnos
Beisbol	25
Voleibol	15
Softbol	48
Futbol soccer	118
Tae Kwon Do	20
Tochito bandera	120
Ajedrez	25
Porristas	18
Total	389

CERTAMEN BELLEZA TECNOLÓGICO 2017

En el marco de la celebración del día del estudiante, se llevó a cabo el certamen Belleza Tecnológico 2017, donde nueve candidatas participaron en esta contienda para obtener la corona, dicho evento estuvo lleno de elegancia y belleza donde, el jurado eligió como ganadora a la alumna Nancy Gabriela Durán Ramos de la carrera de Ing. en Administración. Los estudiantes otorgaron también, a través de la votación en línea los reconocimientos de Señorita Fotogenia a Karina Ramírez de Ingeniería Industrial, Señorita Simpatía a Yessica Rangel de Ingeniería en Sistemas Computacionales y Señorita Elegancia a Maridie Ferrer de Ingeniería en Administración.

PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

EVALUACIÓN DEL PRIMER TRIMESTRE EN TRANSPARENCIA.

Con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, el Tec de la Carbonífera mantiene actualizado el sitio de Coahuila Transparente y trabaja arduamente para cumplir con la nueva plataforma federal que entró en vigor el pasado 6 de mayo. El Instituto Coahuilense de Acceso a la Información realiza una evaluación de la información publicada y el Tec Carbonífera, en el primer trimestre del 2017, obtuvo un 97.26% de cumplimiento.

Además se realizó carga de la información del Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia y Plataforma Nacional de Transparencia para cumplir con los Lineamientos Técnicos Generales de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública que entró en vigor el pasado 5 de mayo. Siendo un total de 43 fracciones con sus respectivos formatos y

anexos del Tecnológico de las áreas de: Recursos Financieros, Humanos, materiales, Control Escolar, Estadística y Evaluación, Comunicación, Vinculación y Planeación.

EFICIENCIA DE CONVENIOS.

Con la finalidad de mantener estrechos los lazos de comunicación y vinculación entre el Tecnológico y los diferentes sectores, se establece un programa de concertación de convenios para garantizar la afluencia de alumnos en las empresas y dependencias para realizar residencia profesional, servicio social, visitas a empresas, proyectos de investigación, entre otros. Durante el segundo trimestre de 2017 se firmaron los convenios:

NOMBRE	OBJETO	FECHA DE FIRMA
Justia México S.de R.L. de C.V.	Residencia Profesional	19 de junio de 2017
2 & 3 Store	General de Colaboración	20 de junio de 2017
ISTESA (Soluciones Integrales en Respaldo de Energía)	General de Colaboración	21 de junio de 2017
Cole Hersee S. de R. L. de C.V.	Residencia Profesional	27 de junio de 2017

INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

La Incubadora en números.

Número	Actividad	Horas	Asistentes
3	Cursos impartidos	76	58
1	Capacitaciones obtenidas		
10	Reuniones con empresas		
2	Suscripciones a revista de investigación y emprendimiento		
1	Catálogo de servicios actualizado		
30	Proyectos de Incubación de Empresas tradicional		
4	Proyectos de Incubación de Empresas de base tecnológica		

Derivado del trabajo realizado en conjunto con los docentes que impartieron la materia de Plan de Negocios, durante el semestre enero-junio, se evaluaron 21 proyectos de empresas reales de la Región.

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	ASESOR	NÚMERO DE ALUMNOS QUE TRABAJARON EN EL PROYECTO
1	BEGAH (Productos de limpieza biodegradables)	Guadalupe E. Alcalá González	5
2	SÚPER BOTANAS "TOM FIESTA"	Guadalupe E. Alcalá González	2
3	MAPLE CAFETERÍA	Guadalupe E. Alcalá González	6
4	ALUMINIO 2001	Guadalupe E. Alcalá González	3
5	2&3 STORE	Guadalupe E. Alcalá González	3

6	GYRO'S BURGUER	Guadalupe E. Alcalá González	4
7	ESTÉTICA MISSY SHINE	Guadalupe E. Alcalá González	6
8	PANADERÍA GUAJARDO	Guadalupe E. Alcalá González	4
9	DE LA ROSA (Postres y repostería)	Guadalupe E. Alcalá González	5
10	FRESAS CUAUTLE	Ana María Anguiano Corpus	4
11	CARPINTERÍA SÁNCHEZ	Ana María Anguiano Corpus	7
12	CAJ ACOUSTIC AND DRY WALL	Ana María Anguiano Corpus	3
13	ZAPATERÍA NIETO	Rubí Alcalá González	6
14	EPSA	Rubí Alcalá González	4
15	NIEVES FRITAS "Nahnik"	Hilda Cristina Martínez Tovar	3
16	CARPINTERÍA RODRÍGUEZ	María Magdalena Esquivel Lozano	5
17	TALLER DE SOLDADURA CONTRERAS	María Magdalena Esquivel Lozano	2
18	ESTÉTICA DE NILDA	María Magdalena Esquivel Lozano	2
19	FITNESS GIM-CROSSFIT-BOX	Perla M. Alcalá González	1
20	POLLO CHICHO	Claudia D. Portales González	2
21	HEALTH & BEAUTY	Elsa Lucila Pérez Castro	6

De igual modo, se continúa trabajando con 12 proyectos de nueva generación, en la elaboración de Plan de Negocios, con miras a desarrollar la parte de Pre-Incubación y lograr su Incubación que consiste, ésta última en la puesta en marcha de la empresa.

Se concluyó con los últimos dos módulos de cinco, correspondientes al taller "Trae tu idea... Haz tu empresa", en las instalaciones del plantel, dirigido a los alumnos de la institución y emprendedores externos de la localidad, con el fin de dar cumplimiento al propósito que como Incubadora de Empresas se tiene como misión, de generar espacios de interrelación entre emprendedores para propiciar el nacimiento de nuevos negocios, a través de la creación de empresas innovadoras y competitivas (es la primera vez que se realiza en este semestre de enero-junio).

- *Módulo IV: 05 de abril, 2017*
- *Módulo V: 26 de abril, 2017*

Se participó en la convocatoria lanzada por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) donde se aplica como Incubadora de Empresas, para ser reconocida por dicha entidad. Cabe mencionar que la Incubadora del Tecnológico de la Región Carbonífera, ha sido reconocida por cuatro años consecutivos.

El 15 y 16 de junio, el Tecnológico, a través de la Incubadora de Empresas, fue sede de la Reunión de Red de Incubadoras en Coahuila. Evento que tuvo a bien ofrecer un programa de conferencias y mesas de trabajo con el propósito de integrar a las instituciones de nivel superior del Estado en dicha Red, así como unificar criterios de trabajo y compartir experiencias. A continuación se detallan los trabajos realizados.

15 de junio de 2017

TEMA	EXPOSITOR/EXPOSITORES
Registro de participantes	
Bienvenida	M.C. Alejandro Merced Valdés Aguirre
Presentación del diagnóstico sobre la situación actual en el desarrollo de las Incubadoras en las IES	Profr. Juan Aguilera Rangel
Filosofía de la cultura emprendedora	Olimpia Guadalupe García Juárez
Constitución legal de Incubadoras	María del Carmen Garza García
Modelo de Incubación de los Subsistemas: características/comparativo	María Magdalena Esquivel Lozano Olimpia Guadalupe García Juárez
Comida	
Filosofía de la cultura emprendedora	Néstor Zamarripa Belmares
PANEL Prácticas empresariales	Carlos Paredes Treviño Néstor Zamarripa Belmares Olimpia Guadalupe García Juárez

16 de junio de 2017

TEMA	EXPOSITOR / EXPOSITORES
Gestión gubernamental (triple hélice)	María del Carmen Garza García
Responsabilidades legales de financiamiento y subsidios	María del Carmen Garza García Carlos Paredes Treviño
Mesas de trabajo	María del Carmen Garza García Carlos Paredes Treviño Néstor Zamarripa Belmares Olimpia Guadalupe García Juárez

EDUCACIÓN CONTINUA

Se terminó la impartición del curso Herramientas Intelectuales Administrativas en la empresa Transportes ODEL, en el municipio de Morelos, Coahuila, con los últimos 3 módulos de 4.

- Módulo II: 19 y 26 de abril, 2017
- Módulo III: 3 y 17 de mayo, 2017
- Módulo IV: 24 de mayo y 21 de junio, 2017

Del 24 al 28 de abril, se dio inicio al primer módulo Planeación Estratégica, del Diplomado Alta Dirección, contratado por la Comisión Federal de Electricidad, realizado en el Centro de Capacitación (CENACE), en el municipio de Nava, Coahuila, con un total de 40 horas, participando ocho empleados de dicha empresa.

ALUMNOS (AS) EN RESIDENCIA PROFESIONAL

Al inicio del periodo escolar enero – junio 2017 se incorporaron al programa de residencia profesional 65 residentes en 31 empresas de la Región Carbonífera, Monclova, Nava, Piedras Negras y Saltillo.

Se trata de 58 proyectos en los que nuestros residentes participarán en conjunto con las empresas para atender una situación propia de la empresa que sin duda alguna redundará en beneficios para ambos fortaleciéndose así la vinculación escuela –empresa.

Al cierre del semestre concluyeron su Residencia Profesional un total de 69 residentes.

ALUMNOS (AS) EN SERVICIO SOCIAL

En el presente ciclo escolar se encuentran prestando Servicio Social a la comunidad 187 alumnos de un total de 253 que reúnen el requisito, lo que equivale a un 74%.

Son un total de 42 proyectos en los que actualmente colaboran nuestros jóvenes en 65 instituciones, cumpliendo de este modo con el objetivo fundamental del Servicio Social: convertir esta prestación en un acto de reciprocidad para con la sociedad.

Al cierre del presente semestre concluyeron su Servicio Social un total de 202 estudiantes.

VISITAS A EMPRESAS

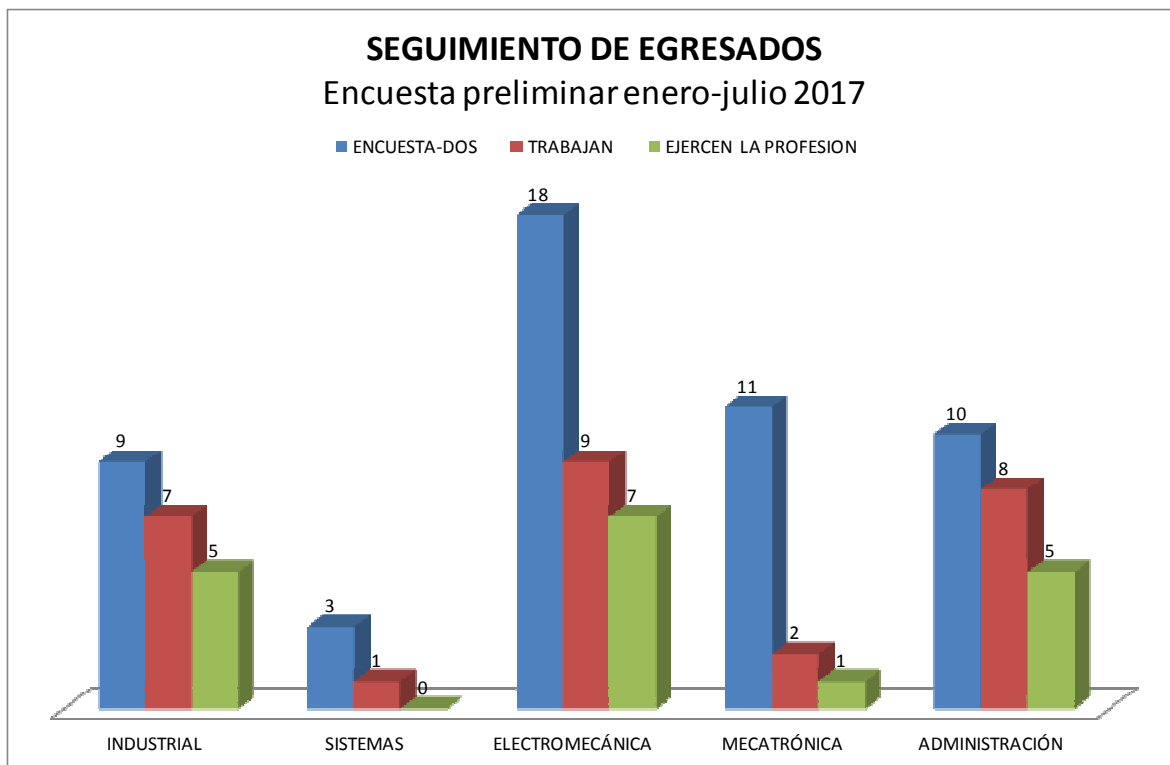
Al visitar las empresas se fortalece enormemente la práctica educativa de nuestros docentes y alumnos, durante este semestre se coordinó la realización de 16 visitas a empresas.

Viajaron 21 docentes y un total de 400 alumnos a distintas empresas: GRUPO BIMBO, CENTRAL TERMOELÉCTRICA JOSÉ LÓPEZ PORTILLO, C.A.S.S.A., JOHNSON CONTROLS, COCA COLA, CFE ZONA DE OPERACIÓN DE TRANSMISIÓN SABINAS, JUSTIA, LITTELFUSE, JAAPAM, Instituto de Investigaciones Eléctricas, CATERPILLAR, entre otras.

Se visitaron 11 empresas foráneas y 3 empresas de la región (locales) dando un total de 14 empresas.

EGRESADOS

En septiembre del presente año graduaran 71 alumnos de las diferentes carreras que se ofertan en nuestra Institución. Hasta el momento se ha encuestado al 72% de los jóvenes previo a su egreso, la información obtenida es la siguiente:

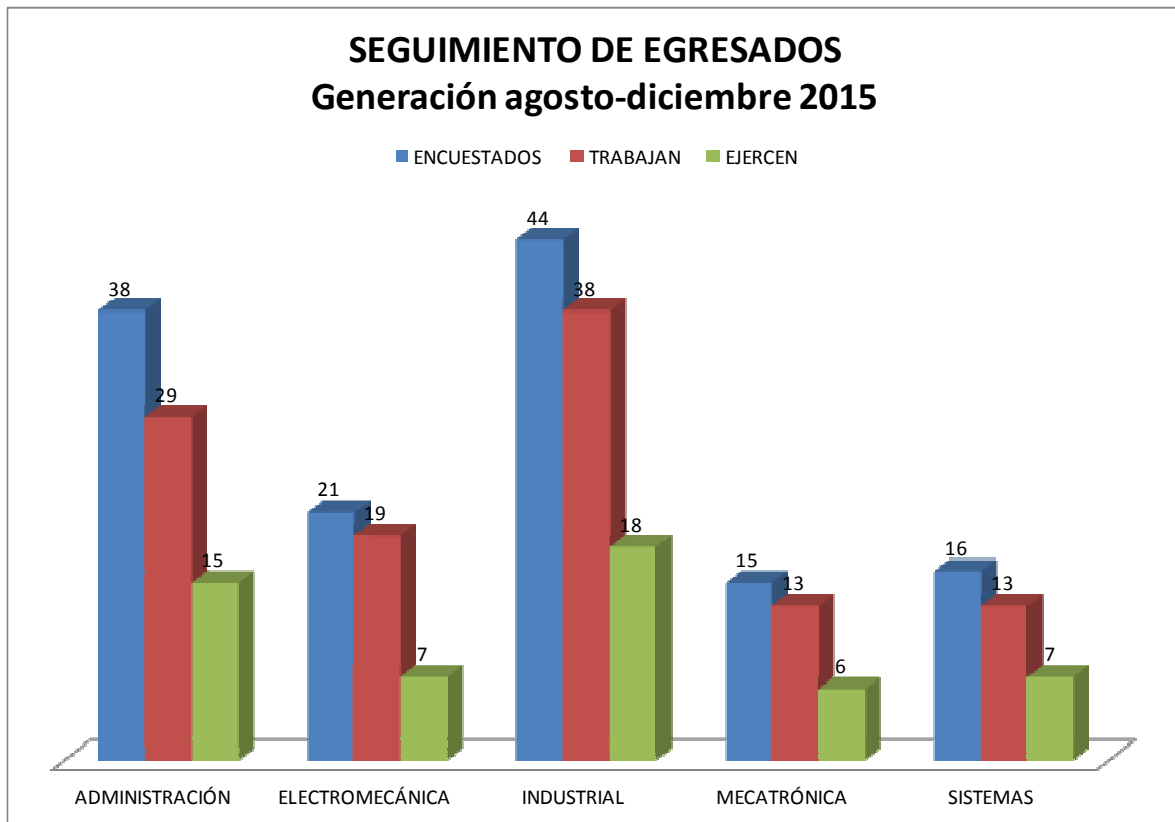


SEGUIMIENTO DE EGRESADOS GENERACIÓN AGOSTO-DICIEMBRE 2015

Al inicio del presente ciclo escolar se llevó a cabo el Seguimiento de egresados de la generación (enero-junio 2015). Dicho seguimiento consiste en la aplicación de una encuesta a los alumnos a un año de haber egresado. La encuesta consta de 30 preguntas sobre temas como: pertinencia y disponibilidad de medios y recursos para el aprendizaje, residencia profesional, servicio social, ubicación en estudios de posgrado u otros, pertinencia de la formación profesional con relación a los estudios de posgrado, ubicación laboral de los egresados, desempeño profesional expectativas de desarrollo y superación profesional y de actualización.

A continuación se muestran algunos de los resultados de la aplicación de la encuesta en la siguiente gráfica.

Se encuestó a 134 alumnos de un total de 166 egresados, lo que equivale al 81%.



CALIDAD

Dar seguimiento a la preparación de la información para CACEI (Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C.) con respecto a los programas de Ing. Industrial e Ing. Sistemas Computacionales para su re-acreditación en el nuevo Marco de Referencia 2018; al igual para CACECA (Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines CACECA, A.C.) con respecto al programas de Ing. en Administración para su acreditación.

Asistencia de la Ing. Ana Josefina Morales Cruz a las primeras tres reuniones de asesoría para el Desarrollo y Actualización de un Sistema de Gestión Integral con las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 por parte de INR International Northern Registrar (NORTH-SISTEMAS DE GESTIÓN, S.C.) en la Cd. de México, en las instalaciones de la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados.

Participación en la XIX Revisión por la Dirección del SGC del Grupo 1AB y la XIII Revisión por la Dirección del SGA del Grupo 2 de la Modalidad Multisitios.

Realización de dos campañas PREVENIMSS, en mayo y junio respectivamente para la toma de glucosa, presión arterial, vacunación, limpieza dental y desparasitación intestinal, atendándose un total de 365 personas entre alumnos y personal.

Alimentación de la Plataforma de Documentación de los Sistemas de Gestión, con la reciente información documentada proveniente de los Grupos 1AB y 2 de Multisitios; en el siguiente link: <http://www.itesrc.edu.mx/calidad/>

Desarrollo de la Auditoría Interna, la cual comprende: el plan de auditoría, la reunión de apertura, auditoría in situ, reunión de cierre e informe de auditoría; llevada a cabo del 20 al 27 de junio, con el apoyo del equipo de auditores internos y los auditores líderes de ambos Sistemas de Gestión: Calidad y Ambiental.

INVESTIGACIÓN

CONCURSO NACIONAL INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2017

El 11 de mayo se llevó a cabo en nuestras instalaciones el Concurso de Innovación Tecnológica 2017 en su etapa local, teniendo una participación de 45 proyectos en diferentes categorías: producto/servicio, proceso, mercadotecnia/organización e innovación social. Participaron 225 estudiantes y 20 maestros asesores de las áreas de Ing. Administración, Ing. Industrial, Ing. Electromecánica, Ing. en Sistemas computacionales e Ing. en Mecatrónica. Un total de 24 jurados fueron los evaluadores de la presentación de los alumnos y la defensa de cada uno de los proyectos; los jurados nos acompañaron de diferentes partes del estado como Saltillo, Monclova, Cd. Acuña y empresarios reconocidos de la región carbonífera, 7 de los 45 proyectos pasaron a la etapa regional a celebrarse el próximo mes de septiembre en la ciudad de Piedras Negras.

No.	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN
1	Contador de lugares disponibles en un estacionamiento.	Consiste en ubicar en los estacionamientos de supermercados y tiendas departamentales un sistema <i>display</i> y una luz destellante el número y ubicación de los lugares disponibles para estacionar.
2	Megaboard	Tablilla didáctica para procesos de enseñanza en el área de micro-controladores.
3	Smart Switch	Prototipo para controlar con un teléfono celular vía wifi el encendido y apagado de iluminación, así como cualquier aparato

		electrónico.
4	Automatización del proceso por medio de una máquina de control numérico computarizado	Prototipo de una máquina de control numérico controlado por un sistema computacional.
5	RAD	Reutilización del Agua en Maquina Geltek para hielo en cubos
6	Analiza, Encuentra y Mejora	Método de innovación organizacional, que integra tecnologías de información y comunicación para que las medianas y pequeñas industrias lo utilicen de manera sencilla.
7	AGAE	Prototipo del reutilizamiento de las aguas grises para beneficiar el área doméstica y ejidataria de la región carbonífera y conocer su impacto.

VERANO DE LA CIENCIA

Tiene como objetivo fomentar el interés de los estudiantes de licenciatura por la actividad científica en cualquiera de sus áreas físico matemáticas, biológicas, biomédicas y químicas, ciencias sociales y humanidades e ingeniería y tecnología, y facilitar realizar estancias de investigación de siete semanas de duración en los centros e instituciones de investigación del país, bajo la supervisión de prestigiados investigadores, logrando 8 de nuestros estudiantes ser seleccionados y beneficiados en este programa (solo uno de ellos no asistirá a la estancia por cuestiones de trabajo) la relación de los 7 restantes se muestra a continuación:

NO.	NOMBRE	CARRERA	LUGAR DE ASIGNACIÓN
1.	Gabriel González Hernández	Ing. en Administración	Centro Universitario de Ciencias Económica Administrativas de la Universidad de Guadalajara. Zapopan, Jalisco.
2.	Leslie Nicole Gómez salinas	Ing. en Administración	Centro Universitario de Ciencias Económica Administrativas de la Universidad de Guadalajara. Zapopan, Jalisco.
3.	Mirta Idalia Villa Gómez	Ing. Industrial	Centro Universitario de Ciencias Económica Administrativas de la Universidad de Guadalajara. Zapopan, Jalisco.
4.	Jesús Ibarra Acosta	Ing. en Administración	Centro Universitario de Ciencias Económica

			Administrativas de la Universidad de Guadalajara. Zapopan, Jalisco.
5.	Jackeline Marlyn Minerva Selene Santos Garza	Ing. en Administración	Centro Universitario de Ciencias Económica Administrativas de la Universidad de Guadalajara. Zapopan, Jalisco.
6.	Carmen Andrea Zambrano Siller	Ing. en Administración	Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México.
7.	Raymundo Martínez García	Ing. Electromecánica	Instituto Politécnico Nacional, Ciudad de México.

PROGRAMA 1000 JÓVENES EN LA CIENCIA

En relación al Programa 1000 Jóvenes en la Ciencia, que coordina el Tecnológico Nacional de México y el que actualmente se está promoviendo con los egresados del Tec de la Región Carbonífera, consiste en otorgar facilidades para la realización de maestrías en Instituciones del país que tienen registrados sus programas en el Padrón de Posgrados de Calidad en CONACYT; reportamos con gran orgullo que de las 6 solicitudes que se aplicaron, 4 fueron aprobadas pero por cuestiones de trabajo solo 3 de ellos se irán a cursar sus posgrado becados.

EGRESADO	POSGRADO	INSTITUCIÓN
Rocío Marisol Tovar Zamora	Maestría en Ingeniería Administrativa	Instituto Tecnológico Superior de Apizaco.
Abelardo Buentello Duque	Maestría en Ingeniería Industrial	Instituto Tecnológico de Celaya.
Daniela Reyes Álvarez	Maestría en Ingeniería de Materiales	Instituto Tecnológico de Saltillo.

INDICADORES INSTITUCIONALES

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS	
ALUMNOS	
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	
% DESERCIÓN	
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	
% EFICIENCIA TERMINAL	
% TITULACIÓN	
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	
% ALUMNOS BECARIOS	
% BAJA TEMPORAL	
DOCENTES	
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	
% DOCENTES CON POSGRADO (T/C)	
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	
% DE DOCENTES EVALUADOS	
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN	
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES (INDICADOR ANUAL)	
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD (INDICADOR ANUAL)	
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL (INDICADOR ANUAL)	
% ALUMNOS QUE DESARROLLAN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	
INVESTIGACIÓN	
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (2015)	
ADMINISTRACIÓN	
% COBERTURA EN EL ENTORNO	
% AULAS OCUPADAS	
No. DE VOLUMENES POR ALUMNO	
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) PRESUPUESTO ANUAL 2016	

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA				
feb-jul 2016		ago-dic 2016		Metas Institucionales
Cantidades	%	Cantidades	%	
		556	96.70	90%
		575		
43	2.56	38	1.80	7.50%
1682				
1237				
9068	13.64	1492	16.18	13%
		9222		
		209		
		579	36.10	65%
2085	59.85	2188	59.25	50%
3484				
89	70.08	190	69.60	100%
127				
585	34.78	989	46.87	40%
1682				
72				
1682	4.28	148	7.01	3%
		2110		
1682	20.77	2110	26.05	21
81				
69	85.19	30	37.04	100%
81				
63	77.78	68	83.95	90%
81				
16	66.67	16	66.67	70%
24				
		33		
81	100.00	34	97.06	49%
81				
		94		
		94	100.00	100%
246	86.32	63	67.02	100%
285				
451	26.81	94	73.41	50%
1682				
98				
1682	5.83	213	10.09	30%
25				
200	12.50	2110	16.00	9%
225				
1682	13.38	24	16.59	20%
73	61.86	150		
118				
1279	76.04	350	54.45	50%
1682				
21	65.63	2110	78.13	95%
32				
225	13.38	175	8.29	7%
1682				
21				
81	25.93	25	30.86	22%
0				
0	0.00	81	0.00	2
0				
		0	1.35	10%
		510,292.00		
		37,684,660.00		
		489	29.39	25%
		1664		
26	100.00	26	100.00	100%
26				
10666	6.34	26	5.09	9
1682				
1682				
215	7.82	10739	9.25	8
1682				
69	24.38	228	28.51	25
1682				
69	86.96	2110	81.08	100%
60				
69				
		74	17.86	22
		37,684,660.00		
		2110		

Durante el tercer trimestre del año 2017 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

ALUMNOS

Nuestra institución tiene implementadas estrategias y mecanismos que apoyan el flujo de los(las) alumno(a)s en cuanto a la continuidad y conclusión de sus estudios. Estas estrategias están dirigidas a lograr que su efectividad impacte directamente en abatir los diferentes factores que influyen para que los estudiantes no concluyan sus estudios.

Estas acciones fueron:

- Asesorías para quienes lo solicitan de acuerdo al seguimiento de la acción tutorial.
- Asesorías de Ciencias Básicas.
- Atención psicológica.
- Programación de grupos adicionales para alumno(a)s recursos.
- Seguimiento de planeaciones, evaluaciones y resultados docentes para detectar altos índices de reprobación.

El indicador en este rubro se reporta en un 16.28%

CURSO PROPEDEÚTICO 2017

Con la finalidad de inducir e integrar a los alumnos aceptados de nuevo ingreso, se llevó a cabo el curso Propedéutico 2017 del 7 al 16 de agosto, en un horario de 8:00 a 14:00 horas, contando con la participación de 519 alumnos que se incorporaron en 12 grupos asignados donde se les impartieron las materias de: Fundamentos de Matemáticas, Habilidad Verbal y Tecnologías de la Información.

INGLÉS

Al inicio del periodo agosto-diciembre 2017 el Departamento de Inglés arrancó fuertemente con la atención de **963** estudiantes inscritos en los cursos de inglés, lo cual les permitirá prepararse para lograr liberar su requisito de titulación al término de su carrera, además se captaron **144** personas que actualmente cursan los diferentes niveles de inglés como servicio externo.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

Dentro del programa de tutorías se inicia en septiembre un intenso plan de seguimiento y acompañamiento a 1029 estudiantes de los semestres de 1° y 3° de todas las carreras, con el objetivo de apoyarlos durante su proceso educativo en el periodo de clases y evitar los altos índices de reprobación, proceso que es apoyado por **85** docentes.

CARRERA	ALUMNOS PRIMERO	ALUMNOS TERCERO	SUBTOTAL
Ingeniería en Administración	99	75	174
Ingeniería Industrial	224	169	393
Ingeniería en Sistemas Computacionales	63	49	112
Ingeniería Electromecánica	58	44	102
Ingeniería Mecatrónica	87	58	145
Ingeniería Petrolera	56	47	103
TOTAL	587	442	1029

DOCENTES

EVALUACIÓN DOCENTE

El Departamento de Desarrollo Académico llevó a cabo la aplicación del instrumento de evaluación docente cuestionario alumnos basada en competencias, correspondiente al periodo febrero-julio 2017. En esta ocasión los resultados reflejan que de los 93 docentes evaluados, el 92.47% de ellos tienen un desempeño notable-excelente y un 6.45 % en nivel clasificado como bueno y solo 1.07 % como suficiente para oportunidad de mejora.

CARRERA	DISTRIBUCIÓN POR NIVELES				TOTAL DOCENTES
	EXCELENTE	NOTABLE	BUENO	SUFICIENTE	
Ing. Industrial	1	16	0	0	17
Ing. Electromecánica	1	13	0	0	14
Ing. Mecatrónica	1	7	2	0	10
Ing. Sistemas Computacionales	0	12	4	0	16
Ing. en Administración	0	19	0	1	20
Dpto. de Inglés	1	11	0	0	12
Ing. Petrolera	0	4	0	0	4
Total	4	82	6	1	93

CURSOS INTERSEMESTRALES

Durante el mes de agosto previo al inicio de clases, se continuó con el programa de formación y actualización docente en las diferentes áreas académicas, con el objetivo principal de continuar brindando un servicio educativo de calidad a nuestros estudiantes.

No.	Nombre del curso	Objetivo	Periodo de realización	Instructor(a) /Empresa	Docentes participantes
1	Curso: Schneider	Capacitar al personal docente de ingeniería electromecánica con conocimientos afines al manejo de equipos de Automatización Industrial.	3 a 7 de julio del 2017	Ing. Sergio Alan Cadena Hernández	12
2	Formación CACECA	Conocer los lineamientos CACECA para la documentación de evidencias en la acreditación del programa de Ingeniería en Administración.	3 a 7 de julio del 2017	M.A. Elena Delia Martínez Salinas M.P. Gricelda Chávez Castro	16
3	Electrónica básica con Arduino	Dotar a los docentes de sistemas, de una unidad didáctica para impartir un curso de Tecnología N en programación de Arduino	3 a 7 de julio del 2017	Ing. Juan Pablo Saucedo Cárdenas	15
4	Análisis de las Herramientas de la Plataforma Moodle	Conocer y aplicar las herramientas de la plataforma Moodle, enfatizando la elaboración de evaluaciones.	7 al 11 de agosto del 2017	M.A. Javier Zertuche Garza	11
5	Diplomado: Matemáticas de Ingeniería Módulo 5 Ecuaciones Diferenciales	Fortalecer las competencias del personal docente que imparte materias en el área de ciencias básicas, mismas que le permitirán transferir el conocimiento de una forma actualizada y estandarizada en contenidos.	7 al 11 de agosto del 2017	Lic. Israel Hernández Morales	8
6	Fish	Lograr un alto grado de compromiso de los docentes, crear un medio ambiente de trabajo lleno de energía y actitudes positivas, donde se esté totalmente conectado con sus compañeros.	7 al 11 de agosto del 2017	M.E. Myrthala Landois Garza/ Profa. Ana Margarita Cerna	14
7	Acceso a datos con WPF	Escalar la funcionalidad de enlace a datos, para permitir el enlace entre elementos, recursos, y a	7 al 11 de agosto del 2017	Ing. Héctor Javier Padilla Lara	12

		objetos ADO.NET, a Linq y a objetos de datos como Data Objects. Creación de controles e interfaz de usuario para la obtención, almacenamiento y modificación de datos			
8	Diplomado: Tutoría Académica Inclusiva- Módulo 2- Plataforma Institucional de Tutorías	Formar competencias en el personal Docente de todas las especialidades en materia de Tutoría Académica Inclusiva.	14 al 18 de agosto del 2017	M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer	51
9	Redes WAN	Escalar los conocimientos de Redes LAN a WAN, así como configuración de componentes de red administrables.	14 al 18 de agosto del 2017	Ing. Juan Pablo Saucedo Cárdenas	16

DOCENTES CON PERFIL DESEABLE

Se participó en la convocatoria del programa para reconocimiento a maestros con perfil deseable, en el que participaron siete maestros de nuestra Institución, logrando obtener su dictamen positivo en dicha convocatoria tres docentes: M.C. Victoriano de Luna Flores, M.A. Rubí Alcalá González y M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González, sumando ya 10 docentes con perfil deseable en el Tecnológico.

OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

EVALUACIÓN AL INGRESO

Se llevó a cabo la evaluación al ingreso de la Educación Superior Tecnológica del ciclo escolar 2017-2018, habiéndose tramitado 611 solicitudes de ingreso para esta evaluación de los cuales 574 asistieron a dicha evaluación tal como se detalla a continuación:

Carrera	Solicitudes tramitadas	Presentaron evaluación
Ing. Administración	117	112
Ing. Industrial	179	169
Ing. Sistemas Computacionales	73	71
Ing. Electromecánica	69	65

Ing. Mecatrónica	108	95
Ing. Petrolera	65	62
totales	611	574

ESTRUCTURA EDUCATIVA

La estructura educativa es un proceso de planeación del servicio donde se conjugan los recursos humanos, infraestructura y materiales, necesarios para la atención de los estudiantes de todas las carreras, logrando optimizar el uso de las áreas académicas y laboratorios para atender una matrícula histórica de 2148 estudiantes que están inscritos en el periodo agosto-diciembre 2017.

Carrera	Escolarizado	Semipresencial	Población total
Ing. Administración	440		440
Ing. Industrial	641	135	776
Ing. Sistemas Computacionales	246	10	256
Ing. Electromecánica	274		274
Ing. Mecatrónica	298		298
Ing. Petrolera	104		104
totales	2003	145	2148

Cabe señalar que del total de la población estudiantil **145** estudiantes se encuentran inscritos en la modalidad semipresencial y a distancia.

SEDE DE LA REUNIÓN NACIONAL DEL PROGRAMA DE ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE 2017 (FASE DE APELACIONES)

Del 29 de agosto al 1º de septiembre se llevó a cabo la Reunión Nacional del Programa Estímulos de Desempeño del Personal Docente 2017, (fase de apelaciones), donde nuestra institución fungió como sede, contando con la participación de 17 representantes de los estados de Guanajuato, Puebla, Zacatecas, Guadalajara, Estado de México, Veracruz, Michoacán y Coahuila, además de contar con la presencia de la Coordinadora Académica y de Calidad de Tecnológicos Descentralizados Lic. Eva Victoria Trejo Zúñiga y del Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados el M.C. Manuel Chávez Sáenz.

CENTRO DE MAQUINADO VERTICAL

Del 12 al 15 de septiembre nuestra Institución recibió un Centro de Maquinado Vertical de Control Numérico, mismo que incluía instalación, puesta en marcha y capacitación para nuestros docentes, dicho equipo es de gran beneficio para el

servicio educativo que reciben nuestros estudiantes y permiten prepararlos con tecnología de vanguardia fortaleciendo su perfil profesional, en las diferentes carreras que ofrecemos. Costo del equipo: \$1,873,400.00 M/N.

DIPLOMADO INTENSIVO DE INGLÉS COMO LENGUA EXTRANJERA

Como una estrategia para incrementar el índice de titulación, se diseñó y difundió el diplomado de inglés para egresados el diplomado consta de 150 horas, con un costo de \$ 8,240.00, logrando una participación de 32 egresados.

DIPLOMADO ENERGÍAS RENOVABLES

Jesús Enrique Vásquez Cruz estudiante de la carrera de Ingeniería Mecatrónica, atendió la convocatoria “Experto Universitario” en energías renovables y eficiencia energética para cursar un diplomado en línea del 13 de julio al 15 de noviembre del 2017. Esta convocatoria es promovida por el TecNM, la Secretaría de Energía y la Secretaría de Desarrollo Social a través del Instituto Mexicano de la Juventud, CONACyT y el Instituto Iberoamericano de Movilidad Internacional.

PROGRAMA DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA

La Dirección General de Educación Superior Universitaria de la Subsecretaría de Educación Superior, aprobó el proyecto Educación de Calidad en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera, Dr. Rogelio Montemayor Seguy, a través de la atención incluyente a migrantes, alumnos con capacidades sobresalientes y a personas en situación de discapacidad. Por lo cual, en base a la documentación enviada se autorizó un monto de \$138,000.00 para la realización de este proyecto. La responsable del programa es la M.I Odilia Berenice Peña Almaguer.

MAESTRÍAS DEL PROGRAMA ESTRATÉGICO DE RECURSOS HUMANOS.

Con el objetivo de cumplir con los compromisos de los entregables del proyecto Instrumentación del Programa Estratégico de Formación de Recursos Humanos en Materia de Hidrocarburos no Convencionales del Estado de Coahuila, el pasado mes de agosto iniciaron sus maestrías dos docentes de nuestra Institución.

- Ing. Isidro Niño Olivo en la Maestría en Ingeniería Petrolera en la Universidad Olmeca en Villa Hermosa, Tabasco, estableciendo un plan de trabajo mensual con carga frente a grupo de una semana presencial intensiva de clase y tres semanas en plataforma virtual desde Villahermosa,

retroalimentando su práctica con nuestros estudiantes durante el desarrollo de su posgrado.

- Ing. Óscar Hernández Ibarra en la maestría en Ingeniería Petrolera en el Instituto de Estudios Superiores de Tamaulipas, en la Ciudad de Tampico, Tamaulipas, asistiendo cada dos semanas (viernes y sábado), programando sus clases de lunes a jueves para adecuarse al desarrollo de su posgrado con el compromiso de la aplicación de prácticas con sus estudiantes.

CAMPAÑA DE COLECTA PARA DAMNIFICADOS

En solidaridad con los damnificados por los sismos ocurridos en el mes de septiembre en nuestro país, alumnos y personal de nuestra Institución se dio a la tarea de realizar colecta de alimentos no perecederos, artículos de limpieza, artículos de higiene personal, ropa, pañales, etc., logrando captar 4691 artículos que fueron entregados al DIF estatal para que fueran distribuidos con las personas en desgracia.

Entre los artículos donados están: 715 latas de atún, 114 bolsas de frijol, 443 bolsas de sopa, 142 latas de ensalada, 476 botellas de agua, 80 latas de sardina, 48 botes de café, 190 latas de frijol, 574 rollos de papel sanitario, 489 pañales, 72 bolsas de toallas sanitarias, 251 jabones, 27 botes de cloro, etc.

También se recolectaron 720 artículos en material de curación entre los que se cuentan con 68 paquetes de vendas, 19 paquetes de gasas, 69 cajas de paracetamol, 260 jeringas, 25 botellas de alcohol, etc.

Además se realizó una donación del personal del tecnológico por la cantidad de \$13,400.00 (trece mil cuatrocientos pesos M/N) para compra de medicamentos y artículos de curación, que el mismo DIF Estatal informó se requerían para las personas afectadas.

PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

ALUMNOS (AS) EN RESIDENCIA PROFESIONAL

Al inicio del periodo escolar agosto–diciembre del 2017 se incorporaron al programa de residencia profesional 165 residentes en 63 empresas de la Región Carbonífera, Monclova, Nava, Piedras Negras y Saltillo.

Se trata de 133 proyectos en los que nuestros residentes participarán en conjunto con las empresas para atender una situación propia de la empresa que sin duda alguna redundará en beneficios para ambos fortaleciéndose así la vinculación escuela –empresa.

ALUMNOS (AS) EN SERVICIO SOCIAL

En el presente ciclo escolar se encuentran prestando servicio social a la comunidad 57 alumnos, son un total de 20 proyectos en los que actualmente colaboran nuestros jóvenes en 20 instituciones de la localidad, cumpliendo de este modo con el objetivo fundamental del Servicio Social: convertir esta prestación en un acto de reciprocidad para con la sociedad.

NÚMERO DE VOLÚMENES POR ALUMNO(A)

En el tercer trimestre del 2017 el Departamento de Información contó con 10809 volúmenes para un total de 2148 alumnos(as) lo que representa un total de 5 libros por alumno(a). A continuación se detallan algunas actividades importantes.

PUBLICACIONES PERIÓDICAS	34
BIBLIOGRAFÍA ADQUIRIDA	14
PRÉSTAMOS INTERNOS	535
PRÉSTAMOS EXTERNOS	446
PRÉSTAMOS DE COMPUTADORA	670
PRÉSTAMOS DE SALA DE VIDEO	0
PRÉSTAMOS DE AJEDREZ	487
PRÉSTAMOS NO SATISFECHO	0
EVENTOS EN BIBLIOTECA	4

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

Con la intención de lograr una formación integral entre los estudiantes del Tecnológico, la Dirección de Planeación y Vinculación, a través del Departamento de Promoción Cultural, Deportiva, Cívica y Recreativa implementa estrategias que le permitan lograr este importante objetivo, 587 estudiantes están inscritos en alguna actividad deportiva o cultural como: futbol, basquetbol, voleybol y tae kwon do varonil y femenil, tochito, banda de guerra, escolta, mariachi, danza, club de lectura, teatro y pintura.

INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

En lo referente al área de Educación Continua, se dio inicio al curso de inglés nivel 2 al personal de la empresa Trinity Rail en Sabinas, con duración de 120 horas.

Se dio inicio al semestre agosto-diciembre con 20 proyectos de nueva creación, mismos que en conjunto con los consultores de la Incubadora de Empresas, se trabaja en la elaboración de Plan de Negocios, con miras a desarrollar la parte de Pre-Incubación y lograr su Incubación que consiste ésta última, en la puesta en marcha de la empresa.

EFICIENCIA DE CONVENIOS

Con la finalidad de mantener estrechos los lazos de cooperación entre este Instituto Tecnológico y los diferentes sectores de la región, se mantiene un programa de concertación de convenios para garantizar la afluencia de alumno(a)s en las empresas y realizar las residencias profesionales, servicio social, visitas a empresas, proyectos de investigación entre otros. Las empresas con las que se firmó o renovó convenio este tercer trimestre del año son:

Empresa	Fecha
Club Rotario de Sabinas A.C.	15 agosto 2017
Escuela de Enfermería de la Región Carbonífera A.C.	15 agosto 2017

ADQUISICIÓN DE MOBILIARIO

Con el objetivo de contar con los requerimientos materiales necesarios para brindar un servicio educativo de calidad y atender adecuadamente al incremento de matrícula, en el mes de septiembre se adquirieron:

100 mesa-banco con asiento tipo concha con parrilla porta libros

20 bancos para laboratorio de Química
8 grabadoras para el área de inglés
1 soporte de montaje universal de pared para monitor de 65"
7 reguladores de voltaje y
2 pintarrones blancos de 2.44x1.20 mts.

INVESTIGACIÓN

EVENTO NACIONAL DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

El 19 de septiembre se asistió al registro del Evento Nacional de Innovación Tecnológica en su fase regional en la ciudad de Piedras Negras; sin embargo debido al sismo ocurrido en la ciudad de México; se suspendió el concurso reprogramándose hasta el año 2018. Ocho proyectos participarán en esta etapa regional; tres de la categoría proceso, tres en producto y/o servicio, dos en innovación social y uno en mercadotecnia y organización. Un total de 10 asesores y 37 alumnos seguirán preparándose y mejorando sus proyectos para presentarlos cuando se re programe la nueva fecha del concurso por los directivos del TecNM.

VERANO DE INVESTIGACIÓN

El programa Verano de Investigación Científica y Tecnológica que promueve la Academia Mexicana de Ciencias, becó a 7 estudiantes de nuestra institución para realizar estas estancias de investigación en prestigiados centros del país. De los seleccionados 6 alumnos tomaron la importante decisión de ir al encuentro de la ciencia y la investigación: De Ing. en Administración cinco alumnos asistieron al CUCEA (Centro Universitario de Ciencias Económicas – Administrativas) en la Universidad de Guadalajara en Zapopan, Jalisco: Mirtha Idalia Villa Gómez, Jesús Ibarra Acosta, Leslie Nicole Gómez Salinas, Jackeline Marlyn Minerva Selene Santos Garza y Gabriel González Hernández.

De la Especialidad de Ing. Electromecánica el alumno Raymundo Martínez García realizó su verano de investigación en el Instituto Politécnico Nacional en la Ciudad de México.

PREMIO ESTATAL DE LA JUVENTUD

En el mes de agosto fue galardonada con el Premio Estatal de la Juventud “Coahuila Nuevas Generaciones 2017” la alumna Esmeralda López Muñoz, estudiante de primer semestre de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales en nuestra casa de estudios.

FERIA DE LA CIENCIAS DE INGENIERÍA 2017

En el mes de septiembre, 11 estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial y 4 docentes asesores asistieron a la Feria de Ciencias de Ingeniería 2017, concurso de proyectos de carácter científico y/o tecnológico que tiene la finalidad de premiar la creatividad, originalidad y mérito científico. La Organización de la FENACI es coordinada por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACyT), a través de los Consejos de Ciencia y Tecnología de los Estados del país. Un total de cinco proyectos concursaron en este evento dejando muy en alto el nombre de nuestra casa de estudios, de los cuales 3 fueron seleccionados para recibir una beca por parte del COECYT para patentar y registrar los proyectos ante el IMPI (Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial).

CALIDAD

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL: Los días 9, 10 y 11 del mes de agosto el personal que apoya al Departamento de Calidad asistió a la Capacitación de Auditores Internos con respecto a las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007, llevado a cabo en la Cd. de México e impartido por INR International Northern Registrar (NORTH-SISTEMAS DE GESTIÓN, S.C.), así mismo la Ing. Ana Josefina Morales Cruz asistió a la 4ta. Reunión de Asesoría para el Desarrollo y Actualización de un Sistema de Gestión Integral con las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 por parte de INR International Northern Registrar (NORTH-SISTEMAS DE GESTIÓN, S.C.); los días 7 y 8 de agosto en la Cd. de México.

SEGURIDAD: El pasado 15 de agosto se realizó el Acto Protocolario de Instalación de la nueva Comisión de Seguridad e Higiene, siendo designado como Coordinador el Ing. Gaspar Lobo Aguirre y como Secretario el Ing. José Francisco Gutiérrez Fernández, además de cuatro vocales; personal absolutamente comprometido con la seguridad del Tecnológico; en esa misma fecha se designaron los cuatro Jefes de Brigadas de Emergencias: 1) Primeros Auxilios: M.C. Adrián Treviño, 2) Búsqueda y Rescate: Lic. Bonifacio Avilés, 3) Prevención y Combate de Incendios: C. Daniel Robledo y, 4) Brigada de Evacuación: C. Arturo Córdova.

IGUALDAD: En preparación para la certificación se realizó una revisión de los puntos críticos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 "Igualdad Laboral y No Discriminación"; además se concluyó la capacitación en línea (Plataforma México X) del curso Prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento sexual. ¡Conoce el protocolo! por parte de la M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer, Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género.

SIMULACRO DE EVACUACIÓN

Se llevaron a cabo dos Simulacros de Evacuación el día 19 de septiembre, uno por cada turno, en el Marco del Día Nacional de Protección Civil, al cumplirse 32 años del sismo de 1985 en la Ciudad de México; obteniendo como resultado en el turno matutino un promedio de 1,089 personas evacuadas en un tiempo promedio de 1.19 minutos y en el turno vespertino un promedio de 932 personas evacuadas en un tiempo promedio 2.02 minutos.

OTRAS ACTIVIDADES

CEREMONIA DE GRADUACIÓN

Con un total de 71 egresados de las diferentes carreras profesionales que ofrece este Tecnológico, se realizó en las instalaciones del instituto la ceremonia de graduación el pasado mes de septiembre, en donde además de entregar a los egresados su certificado de estudios profesionales, se realizó la entrega de reconocimientos académicos así como extracurriculares a algunos de ellos.

SEGUNDA CARRERA DE NOVATOS 5K

Dentro del marco de los festejos del 26 aniversario de nuestra Institución se llevó a cabo el pasado 24 de septiembre la 2da. carrera de novatos 5k “corre, trota, camina”. Más de 750 participantes se dieron cita en el tecnológico para unirse a esta celebración. Al finalizar la carrera se hizo entrega de la premiación a los primeros tres lugares en la rama femenil y varonil además de la rifa de regalos para todos los participantes. Los ganadores fueron:

Rama Femenil

Primer lugar	Daniela Morán Castro	1° Ing. en Administración
Segundo lugar	Jennifer González Martínez	3° Ing. Mecatrónica
Tercer lugar	Devany Martínez González	5° Ing. en Administración

Rama Varonil

Primer lugar	José Miguel Mesta Silva	9° Ing. Industrial
Segundo lugar	Álvaro Manuel Martínez Flores	5° Ing. Electromecánica
Tercer lugar	Bonifacio Alberto Avilés Vázquez	Personal del Tecnológico

Los ganadores del primer lugar en cada una de las categorías se hicieron acreedores de un premio en efectivo de \$2,500.00, el segundo lugar \$1,500.00 y el tercer lugar \$1,000.00.

INDICADORES INSTITUCIONALES

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS		INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA	
ALUMNOS		feb-jul 2017	Metas Institucionales
		Cantidades	%
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE			90%
% DESERCIÓN		75	4
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL		1770	7.50%
% EFICIENCIA TERMINAL		1675	13%
% TITULACIÓN		10284	65%
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES		55	33
% ALUMNOS BECARIOS		168	70
% BAJA TEMPORAL		69	100%
		99	40%
		303	17
		1770	5
		96	3%
		1770	
DOCENTES			
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE		1770	19
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN		93	86
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN		80	88
% DOCENTES CON POSGRADO (T/C)		93	70
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS		82	49%
% DE DOCENTES EVALUADOS		93	100%
		93	100%
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN			
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL		200	73
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS		275	44
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES		784	7
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES (INDICADOR ANUAL)		1770	100
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD (INDICADOR ANUAL)		117	11
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL (INDICADOR ANUAL)		25	57
% ALUMNOS QUE DESARROLLAN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA		25	81
% EFICIENCIA DE CONVENIOS		197	81
		1770	95%
		94	
		166	
		1439	
		1770	
		30	
		37	
INVESTIGACIÓN			
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		211	12
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		1770	32
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES		26	0
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (2017)		81	10%
		0	
		0	
ADMINISTRACIÓN			
% COBERTURA EN EL ENTORNO			25%
% AULAS OCUPADAS		19	100
No. DE VOLUMENES POR ALUMNO		19	9
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA		10795	8
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO		1770	25
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA		206	100%
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) PRESUPUESTO ANUAL 2017		1770	22
		73	
		73	
		73	

Durante el cuarto trimestre del año 2017 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

ALUMNOS

Del 18 al 20 de octubre, 29 alumnos y 5 docentes de Ingeniería Petrolera participaron en el **Foro Internacional de Talento y Energía 2017** en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Coahuila, en su campus de Arteaga. Este evento constituye la tercera edición del Expo Foro de Energía, que es organizado por el Clúster de Energía Coahuila. Por sus características, por la calidad de sus participantes de los ámbitos nacional e internacional y por el contenido especializado de su agenda, el Foro es, con mucho, el evento en materia de energía más importante del norte de México, siendo una gran oportunidad de aprendizaje para nuestros estudiantes.

Del 2 al 4 de noviembre del 2017, 42 estudiantes y 6 docentes asistieron al **Congreso Empréndete Ingeniería Industrial 2017** con el objetivo de que conozcan por voz y experiencia de los expertos los problemas, retos, soluciones y nichos de oportunidad que enfrenta actualmente el área de Ingeniería Industrial en México y en el mundo. Con temas tan importantes como: Lean Industry 4.0, soluciones logísticas y gestión del transporte, Procesos de aprobación de aleaciones para la industria automotriz, Smart Manufacturing – Industry 4.0, estrategias de automatización.

Los días 23 y 24 de noviembre, 9 estudiantes de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales participaron en el **3er. Concurso de Programación IT San Pedro CONTEST**, en el Instituto Tecnológico Superior de San Pedro de las Colonias, los alumnos que participarán son Ramiro Iván Alarcón Flores, Karla Valeria Villarreal Lara, Antonio Dávila Flores, Juan Carlos Castro, Abigail Galván, Gerardo Mendoza Murillo, Diego Yáñez, Bryan Tovar y Carlos García, y fueron asesorados por 3 docentes del área de programación.

El 16 de noviembre se llevó a cabo una **Práctica de Geología Petrolera en San Antonio de las Alazanas en el municipio de Arteaga, Coahuila**, cuyo objetivo fue que los alumnos identifiquen los diferentes tipos de rocas, estructuras, ambientes geológicos y sus posiciones estratigráficas; además que reconozcan la expresión en el relieve de los diferentes rasgos geológicos, su relación con la vegetación natural y el uso del suelo, prospectar tentativamente la explotación económica de estos recursos y/o algunos de los posibles riesgos geológicos del terreno, participando 36 alumnos y 4 docentes.

El 4 de diciembre de 2017, 8 alumnos y 2 docentes, asistieron a los talleres **Mexico Energy Regulatory Commision** en la UTSA Institute for Economic Development en la Ciudad de San Antonio, Texas, con el objetivo de actualizarse y estar a la vanguardia de los tópicos importantes para la carrera de Ingeniería Petrolera.

BECAS

En el mes de noviembre el Municipio de Sabinas en coordinación con el programa de redondeo de los centros comerciales Súper Gutiérrez y la Fundación Don Antonio y Doña Herminia Gutiérrez, beneficiaron a 261 estudiantes de nuestra Institución con el pago de media boca por concepto de inscripción

DOCENTES

PROGRAMA DE ESTÍMULO AL DESEMPEÑO DOCENTE

En el mes de noviembre se recibió el dictamen de la Comisión Nacional del programa de estímulo al desempeño docente, con los resultados de los 26 docentes del Tecnológico que participaron, los cuales fueron:

Nivel obtenido	Docentes
IV	3
III	7
II	11
I	5

Cabe mencionar que en el mes de diciembre se liquidó el monto correspondiente al 100% de los docentes dictaminados.

CURSO CERTIFICACIÓN WELL SHARP

Del 8 al 10 de noviembre se impartieron 2 cursos y certificación de Well Sharp nivel introductorio con la empresa C&T OFFSHORE INTEGRATED SERVICES S.A de C.V. con el objetivo de alinear los esfuerzos en la formación del Recurso Humano en el Estado de Coahuila, los cursos fueron:

Curso 1. Introducción a la perforación de pozos petroleros

Curso 2. Introducción a los Hidrocarburos No Convencionales.

Certificación Well Sharp nivel introductorio. Control de Pozos

Participantes: Q.I. Martha Eugenia Ortiz Guerra, Lic. Rosa Aurelia Torres Nieto, Ing. Ángel García Arzate, M.C. Oscar Hernández Ibarra, Ing. Isidro Niño Olivo y M.A. Néstor Zamarripa Belmares, encontrándose en proceso las constancias ante la IADC - International Association of Drilling Contractors.

DOCENTES CURSANDO POSGRADO

Siempre con la premisa de fortalecer el perfil de los docentes que imparten el servicio educativo en nuestro instituto se describe a continuación el avance de los docentes cursando posgrado en el periodo a informar:

Posgrados con alineación al sector de hidrocarburos

- a) Maestría en Ingeniería Petrolera, Universidad Olmeca, Tabasco. Docente Ingeniero Isidro Niño Olivo. Una materia acreditada de 15, porcentaje de avance del 7%. Cursando actualmente el primer de semestre de tres. Total de la Maestría 1.5 años.
- b) Maestría en Ingeniería Petrolera, Instituto de Estudios Superiores de Tamaulipas. Docente Oscar Hernández Ibarra. Dos materias cursadas de 15, porcentaje de avance 13%. Cursando actualmente el primer semestre de cuatro. Total de la Maestría 2 años.
- c) Maestría en Dirección y Gestión de Hidrocarburos. Maestría en línea en el Instituto Suizo de Puebla. Docente Néstor Zamarripa Belmares. Dos materias cursadas de 15, porcentaje de avance del 14%. Cursando actualmente la tercera materia.

Maestría en educación media superior docente, en la Universidad Pedagógica Nacional, participan: 10 docentes, 3 directivos. Cursando el tercer módulo.

Ing. Edmundo Montelongo Bernal
Ing. Juan Francisco Vélez Cantú
Lic. Israel Hernández Morales
Ing. Hugo Humberto Interrial Castilla
M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer
Ing. Juan Carlos López Cuellar
Ing. Juan de Dios Lozano Beltrán
Ing. Juan Villalobos Morales
Ing. Jesús Daniel Contreras Verástegui
Ing. José Miguel Bernal González
Ing. Oscar Raúl Sánchez Flores (Directivo)
Lic. Roberto Edelmiro Tamez Zamora (Directivo)
Ing. Jesús Alejandro Gómez Hernández (Directivo)

Maestría en Dirección del Talento Humano Docente, en línea en el Instituto de Estudios Universitarios, participa la Lic. Rosa María Arizpe Flores. Status: concluida en diciembre 2017

Maestría en Logística y Cadena de Suministros, en línea en el Instituto de Estudios Universitarios, participa la Ing. Ana Josefina Morales Cruz, cursando el cuarto cuatrimestre.

Maestría en Ciencias con especialidad en Sistemas de manufactura en la Escuela de Ingeniería y Ciencias en el Tecnológico de Monterrey, participa el Ing. Oscar Jesús Escalera Rodríguez, cursando 3er semestre (permiso por 2 años y seis meses).

Doctorado en Modelado Numérico de Flujos Geofísicos en la Universidad de Málaga España, participa el M.C. Hugo Alfredo Carrillo Serrano, cursando el 3er semestre (permiso por 3 años).

CURSO DISTRITO EMPRENDEDOR

El 15 de diciembre del 2017 gracias al apoyo del COECyT y el INADEM se impartió un curso denominado Distrito emprendedor, cuyo objetivo fue orientar, dirigir y concretar ideas de proyectos emprendedores y gestión de fondos para el emprendimiento. Al curso asistieron 19 docentes y 25 alumnos.

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

Del 23 al 27 de octubre se llevó a cabo la Semana de Ingeniería de las diferentes carreras que se imparten, con el objetivo de promover en los alumnos la formación integral en temas relevantes de las áreas y herramientas de cada carrera, que influyan e impacten en su formación profesional y al mismo tiempo fomentar en ellos el desarrollo de sus habilidades intelectuales, así como promover la Equidad de Género, participando durante la semana en las distintas actividades 1875 estudiantes, mismas que se detallan a continuación:

INGENIERÍA INDUSTRIAL

CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	EMPRESA
Emprendimiento	Ing. César Gustavo Fraire Gutiérrez	Green Energy, S.A. de C.V.
Certificación de la Norma de Calidad e Inocuidad SQF	Q.F.D. Juanita Araceli Alcalá Arzola	Avomex
Innovación y nuevas tecnologías en los procesos de fabricación	Ing. Luis Felipe Ramos Guardiola	Henkel Mexicana, S.A. de C.V.
Seguridad Industrial	Ing. Azucena Armendáriz Gómez	Avomex
Ingeniería de empaque y embalaje	Ing. Néstor Reyna Frausto	Empaques Modernos del Norte

INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	EMPRESA
Concurso video juegos	Lic. José Carlos Garza Ordóñez	Tec Carbonífera
Cisco	M.P. Leopoldo Villarreal	FIME
Comunicación e Internet Satelital	Lic. José Guadalupe Amaya	Servicios Computacionales

INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN

CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	EMPRESA
Atrévete a volar	Dra. Alicia Reyes Barrera	Clínica de la mujer
En el ejercicio de mi profesión	Ing. Raquel Suárez Garza	Avomex
Incursión del nuevo profesionista en el mundo laboral	M.P. Verónica Rangel Medina	Tec Carbonífera
Comunicación asertiva una habilidad profesional	Lic. Francisco Espinoza Reyna	Tec Carbonífera

INGENIERÍA ELECTROMECÁNICA Y MECATRÓNICA

CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	EMPRESA
Metrología dimensional	Ing. Rubén Juárez Escobar	Herremental, Mty
Importancia de la carrera profesional dentro del proyecto de vida	Lic. Rosa María Arizpe Flores	Tec Carbonífera

INGENIERÍA PETROLERA

CONFERENCIA	IMPARTIDA POR:	EMPRESA
Shale Frac México	Ing. Gustavo Delgado Arismendi	COMIMSA
Instrumentación del programa estratégico de formación de recursos humanos en materia de hidrocarburos no convencionales para el Estado de Coahuila	Dr. Jorge Leobardo Acevedo Dávila	COMIMSA
Impacto ambiental	Biólogo Mario Moreno Talamantes	Clúster de Energía A.C.
Endulzamiento del gas natural	Mtro. Hernán Argenis Méndez Graterol	UAC

El 31 de octubre se realizó el 11° Ciclo de Conferencias de Logística, organizado por la división de Ing. Industrial, el cual tiene como objetivo ampliar el panorama actual de la logística en el proceso de la organización para llevar a cabo la distribución de un determinado producto, en el momento, lugar y costos adecuados, las conferencias fueron impartidas por los siguientes expositores:

EXPOSITOR	EMPRESA
Ing. Efrén Castellanos Martínez	Empresa Trinity Rail Sabinas
Ing. Enrique Ramírez Bernal	Compañía Coca-Cola
Lic. Enrique Ibarra Tamez,	Gerente General de Transportes Campante
Lic. Antonio Flores Guerra	Minerales Don Chilo S.A. de C.V.
Lic. Javier Guerra Iribarren	Gerente de materiales de AVOMEX INTERNACIONAL S.A. DE C.V.

7° FERIA EMPRESARIAL Y EXPOMARKETING 2017

Con el objetivo de promover competencias y habilidades para la innovación y el emprendimiento basado en el conocimiento y base tecnológica y presentando proyectos y casos de éxito, además de realizar actividades en una empresa real buscando crear valor en los productos y servicios que la empresa ofrece a sus clientes, se llevó a cabo la **7° Feria Empresarial y Expomarketing 2017** donde se aplicaron los conocimientos adquiridos en las asignaturas de Mercadotecnia, Plan de Negocios, Mercadotecnia Electrónica, Innovación Tecnológica II y Administración de Proyectos. Se expusieron 53 proyectos participando 218 alumnos.

SEMANA NACIONAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Del 23 al 27 de octubre se realizó la XXIV Semana Nacional de Ciencia y Tecnología: **“La crisis del agua: problemas y soluciones”** que promueve el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología, con el fin de promover una visión y actitud innovadora entre los estudiantes de todos los niveles, contando con la asistencia de más de 3,500 personas de 43 escuelas de la región (alumnos, maestros y público en general) y con 35 actividades (talleres, conferencias, experimentos, exposiciones, etc.)

Algunas actividades realizadas son: generación de electricidad a través del ciclo del agua, tornado de agua, recolector de agua, biofiltración, reciclado del agua de lavadora con filtro y floculante, báscula hidráulica, electricidad estática, mesa magnética, danza de péndulos, diviértete ahorrando agua, sopa de letras, soluciones al problema de la escasez del agua, aguas grises ahorro ecológico, la gestión del agua y el gas shale, contaminación del agua, formas de ahorrar agua en casa, aprovechamiento del agua, entre muchas otras.

OTRAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS

DIPLOMADO INTENSIVO DE INGLÉS COMO LENGUA EXTRANJERA

Como una estrategia para incrementar el índice de titulación, durante el periodo a informar se imparte el diplomado de inglés para egresados que les faltaba la liberación de este requisito, el diplomado de 150 horas con un costo de \$8,240.00, logrando una participación de 32 egresados, mismos que lo concluirán el 3 de febrero del 2018.

En este mismo rubro se ofertó un curso de inglés 5 (TOEFL) para 24 estudiantes a punto de egresar y logren liberar su requisito para titularse, dicho curso dio inicio el 13 de diciembre del 2017 con un costo de \$1,600.00 y se concluirá el 25 de enero 2018.

ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y CULTURALES

Para lograr la formación integral de los estudiantes el departamento de Promoción Cultural, Deportiva, Cívica y Recreativa implementa estrategias que le permiten lograr este objetivo, como la difusión de eventos, competencias, concursos y las diferentes actividades extracurriculares, dentro de las que destacan:

ENCUENTRO DE ARTE Y CULTURA

Para fomentar las costumbres, tradiciones, valores y raíces de nuestro país y complementar la formación integral de nuestro alumnado, se realizaron los siguientes concursos:

Concurso de Altar de Muertos

El pasado 27 de octubre se realizó el concurso de altar de muertos, siendo el ganador el altar dedicado a Chespirito realizado por el grupo 5.1 A de la carrera de Ingeniería en Administración; el jurado calificador estuvo conformado por la Lic. Magda Esquivel Lozano, la M.C Dora Lilia Guadiana Medina y la M.I Odilia Berenice Peña Almaguer.

Concurso de Catrín y Catrina

También se realizó el concurso de Catrín y Catrina, las parejas participantes mostraron vestuarios y maquillajes alusivos a estas representaciones mexicanas que hacen referencia al día de muertos y los ganadores fueron Fernando Campos y Olga Fernández, quienes se hicieron acreedores de una beca completa de inscripción.

Concurso de Calaveras literaria.

Además se llevó a cabo el concurso de calavera literaria donde se tuvo la participación de alumnos de diferentes especialidades resultando ganadores del 1er. Lugar: Jessica Gabriela Alarcón Márquez, 2do. Lugar: Ruth Julissa Coronado Grado y 3er. Lugar Fabián Aroldo de Luna Moreno, todos ellos se llevaron un interesante paquete de libros.

De la misma manera y en el marco del XVIII Encuentro de Arte y Cultura, se llevaron a cabo diferentes concursos en los que el alumnado demuestran sus habilidades vocales y artísticas como:

Concurso de Dibujo

Primer lugar - Daniel Alvarado Canales Castillo

Segundo lugar - Mariana Abigail Garza Sánchez

Concurso de canto

Primer lugar - Gladys Dávila Oyervides

Segundo lugar - Tatiana Alfaro García

Tercer lugar - Carlos López Rivera

Cuarto lugar - Estefanía Pichardo Montes

Concurso de cuento

Primer lugar - Yesica Gabriela Alarcón Marquez

Segundo lugar - César Oziel Rivera González

TORNEO ESTATAL DE TENIS DE MESA

Alumnos del Tec Carbonífera participaron en el Primer Encuentro Interuniversitario de Tenis de Mesa que se llevó a cabo en la Universidad Politécnica de Monclova los días 15 y 16 de noviembre 2017, obteniendo en la rama varonil el Primer lugar el alumno Samuel Banda Quiroz de la especialidad de Ing. Mecatrónica y en la rama femenil el tercer lugar fue para la alumna Laura Parra Rosales de la especialidad de Ing. en Sistemas Computacionales.

DESFILE REVOLUCIONARIO 20 DE NOVIEMBRE

Participaron alumnos del Tec de la Carbonífera en los desfiles que se realizaron el pasado 18 y 20 de noviembre en los municipios de Sabinas y de San Juan de Sabinas con el objetivo de conmemorar el aniversario número 106 de la Revolución Mexicana. Destacó la participación de la Banda de Guerra y Escolta, equipo de Tae Kwon Do, grupo de danza Tothli, el grupo de Porristas y Mariachi Halcones. La escolta realizó una exhibición de rutinas de orden cerrado y evoluciones, y de manera simultánea la Banda de Guerra realizó una rutina de

evoluciones; también el grupo de porristas participó en el concurso de Tablas Rítmicas en el estadio municipal de Sabinas obteniendo el primer lugar.

TORNEO INTERNO DE TOCHITO BANDERA

Se llevó a cabo el 24 de noviembre 2017 la final del torneo interno de Tochito Bandera con la participación de 14 equipos, fomentando así la sana competencia, la activación física y la formación integral.

IV ENCUENTRO REGIONAL ESTUDIANTIL DE ESCOLTAS Y BANDAS DE GUERRA 2017 DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO.

Para fomentar los valores cívicos y patrióticos en los estudiantes que refuerzan el espíritu de los mexicanos por los símbolos patrios, además de fortalecer su desarrollo integral en su carrera profesional, la Banda de Guerra y Escolta del Tecnológico de la Región Carbonífera participó en el IV Encuentro Regional Estudiantil de Escoltas y Bandas de Guerra del Tecnológico Nacional de México, en Huatabampo, Sonora, del 24 al 26 de noviembre; en este encuentro participaron 24 tecnológicos de la zona norte del país, entre los que se encuentran los tecnológicos de Durango, Chihuahua, Mazatlán, Nogales, Nuevo León entre otros; las bandas de guerra y escoltas de este encuentro hicieron demostraciones en diferentes plazas y un desfile por las principales calles de la ciudad.

EVALUACIÓN DE TAE KWON DO

El pasado 7 de diciembre se llevó a cabo el examen de Tae Kwon Do para promoción de grados como parte de la evaluación de las actividades complementarias para los alumnos de primer semestre de las diferentes especialidades; en esta evaluación contamos con la presencia del sinodal Sun Jung Kim, 8vo dan en Tae Kwon Do y Hap Ki Do, de la ciudad de Guadalajara, Jalisco.

Todos los alumnos que realizaron esta evaluación obtuvieron los créditos necesarios para obtener diferentes grados y cintas entre ellas amarilla, naranja, verde y roja.

PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

EVALUACIÓN DEL TERCER TRIMESTRE EN TRANSPARENCIA.

Con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, el Tec de la Carbonífera mantiene actualizado el sitio de Coahuila Transparente y trabaja arduamente para cumplir con la nueva plataforma federal. El Instituto Coahuilense de Acceso a la Información realiza una evaluación de la información publicada y el Tec Carbonífera, en el tercer trimestre del 2017, obtuvo un 99.32% de cumplimiento.

Además y para mantener actualizado al personal del Tecnológico, durante el cuarto trimestre de 2017, se asistió al curso-taller Coahuila Armonizado 2017, atendiendo los temas: Índice de Calidad de la Información, Índice de Información Presupuestal Municipal y Entrega-Recepción con enfoque en la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

EFICIENCIA DE CONVENIOS.

Con la finalidad de mantener estrechos los lazos de comunicación y vinculación entre el Tecnológico y los diferentes sectores, se establece un programa de concertación de convenios para garantizar la afluencia de alumnos en las empresas y dependencias para realizar residencia profesional, servicio social, visitas a empresas, proyectos de investigación, entre otros. Durante el cuarto trimestre de 2017 se firmaron los convenios:

EMPRESA/DEPENDENCIA	OBJETO	FECHA DE FIRMA
HCM Servicios, S.A. de C.V.	Convenio general de colaboración	20 de octubre 2017
FIAT CHRYSLER AUTOMOBILES	Convenio general de colaboración	1 de noviembre 2017

INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

Reporte en números:

Número	Actividad	Horas	Asistentes
7	Cursos impartidos	242	126
5	Reuniones con empresas	5	4
2	Suscripciones a revista de investigación y emprendimiento		
1	Catálogo de servicios actualizado		
25	Proyectos de Incubación de Empresas tradicional		
4	Proyectos de Incubación de Empresas de base tecnológica		

EDUCACIÓN CONTINUA

Se sigue impartiendo el curso de inglés Nivel II, al personal de la empresa Trinity Rail en Sabinas, con duración de 120 horas (se planea terminar a finales de enero 2018).

Se concluyó la impartición del Diplomado de Alta Dirección, con 4 módulos de 40 horas cada uno; y los cursos de Finanzas para no financieros y Evaluación de proyectos financieros, también de 40 horas cada uno, ofrecidos a la empresa CFE en Nava, Coahuila.

INCUBADORA

En el tema de emprendedurismo, en este cuarto trimestre de 2017 se concluyó el Taller “Trae tu idea... haz tu empresa”, con 5 módulos de 4 horas cada uno, iniciado en septiembre pasado, con un total de 28 asistentes.

Se continúa trabajando con 2 proyectos para acceder a la convocatoria 1.2 del INADEM, con miras a participar y ser acreedor a obtener recursos económicos, para dichos proyectos.

El Tecnológico de la Región Carbonífera Se recibió por quinto año consecutivo, el Reconocimiento a la Incubadora de Empresas, por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM).

NÚMERO DE VOLÚMENES POR ALUMNO.

Al finalizar el cuarto trimestre del 2017 el Departamento de Información contó con 10831 volúmenes para un total de 2148 alumnos(as) lo que representa un total de 5 libros por alumno(a). A continuación se detallan algunas actividades importantes.

PUBLICACIONES PERIÓDICAS	8
BIBLIOGRAFÍA ADQUIRIDA	22
PRÉSTAMOS INTERNOS	480
PRÉSTAMOS EXTERNOS	456
PRÉSTAMOS DE COMPUTADORA	805
PRÉSTAMOS DE SALA DE VIDEO	0
PRÉSTAMOS DE AJEDREZ	719
PRÉSTAMOS NO SATISFECHO	0
EVENTOS EN BIBLIOTECA	9

DÍA NACIONAL DEL LIBRO

En el marco del Día Nacional del Libro en el Tec de la Carbonífera, a través de la Coordinación de Biblioteca, se desarrollaron actividades como la impartición de la conferencia titulada La mariposa monarca: características, migración y conservación, por el Ing. José Antonio Dávila Paulín, Director de Área de Protección de Recursos Naturales, así como la conferencia Capacitación de modalidad en línea a través de CONRICyT y GALE con el objetivo de dinamizar el uso de los recursos electrónicos de información, dando a docentes y alumnado, la posibilidad de contar con un amplio número de ejemplares en línea para consulta.

ALUMNOS (AS) EN RESIDENCIA PROFESIONAL

Al inicio del periodo escolar agosto – diciembre del 2017 se incorporaron al programa de residencia profesional 209 residentes en 63 empresas de la Región Carbonífera, Monclova, Nava, Piedras Negras y Saltillo. Al cierre del semestre concluyeron su Residencia profesional el 95% de los alumnos.

ALUMNOS (AS) EN SERVICIO SOCIAL

En el presente ciclo escolar se encuentran prestando Servicio Social a la comunidad 54 alumnos, son un total de 28 proyectos en los que actualmente colaboran nuestros jóvenes en diversas instituciones de la localidad, cumpliendo de este modo con el objetivo fundamental del Servicio Social: convertir esta prestación en un acto de reciprocidad para con la sociedad. Al cierre del presente semestre concluyeron su Servicio Social el 93% de los alumnos.

VISITAS A EMPRESAS

Al visitar las empresas se fortalece enormemente la práctica educativa de nuestros docentes y alumnos, durante este semestre se coordinó la realización de 7 visitas a empresas.

Viajaron 11 docentes y 161 alumnos a distintas empresas tales como: Justia, Cervecería Modelo de Zacatecas, Caterpillar Acuña, Constellation Brands, Hidroeléctrica Acuña, Chrysler de México S.A. DE C.V. y Accenture.

CALIDAD

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Del 09 al 13 de octubre se llevó a cabo la 1era. Auditoría Interna al Sistema de Gestión Integral constituido por las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007; siendo identificados los hallazgos en 10 diversos departamentos.

Los días 17, 18 y 19 del mes de octubre personal del Departamento de Calidad asistió a la Reunión para la presentación de los resultados de las auditorías internas del Grupo 1AB de la Modalidad Multisitios, con el objetivo de continuar con los trabajos de implementación del Sistema de Gestión Integral constituido por las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007, llevado a cabo en la Cd. de Guadalajara, Jalisco.

El 27 de octubre, se llevó a cabo la 1ª Revisión Directiva Interna al Sistema de Gestión Integral (Calidad/Ambiental/Seguridad) de las Normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, OSHAS 18001:2007, participando toda la Alta Dirección del Tecnológico.

Se instaló la nueva Plataforma del Sistema de Gestión Integral designada por el Grupo 1AB de la Modalidad Multisitios; a la cual se tiene acceso mediante el siguiente link: <http://www.itesrc.edu.mx/sqi>

Los días 29 y 30 de noviembre y del 1 al 5 de diciembre se aplicó la encuesta a los servicios complementarios a un total de 732 estudiantes, demostrando que los alumnos se encuentran satisfechos en lo que respecta a la ventanilla de cobro, coordinaciones de carrera, becas, actividades extraescolares, tutorías, servicios escolares, biblioteca, centro de cómputo, servicio social y residencias.

ACREDITACIONES

Los días 11, 12 y 13 de octubre se recibió la visita de campo del Comité Evaluador del Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA, A.C.) a fin de evaluar el programa académico de Ingeniería en Administración, mediante entrevistas, sondeos de opinión y revisión documental; en el mes de diciembre se recibió el dictamen que acredita al programa académico por cinco años, obteniendo un total de 789 puntos.

El 17 de octubre se recibió la autorización de ampliar el periodo de vigencia de los programas educativos de Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería Industrial por parte del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C. (CACEI) y del Consejo para la Acreditación de la Educación Superior, A.C.

(COPAES) otorgando una prórroga automática de seis meses, del 08 de noviembre de 2017 al 31 de mayo de 2018.

IGUALDAD

El día 19 de octubre se llevó a cabo la Campaña del Día Mundial del Cáncer de Mama contribuyendo al objetivo de incrementar la cobertura y promover la inclusión y la equidad educativa, mediante la concientización del alumnado y personal docente.

Del 23 al 27 de octubre se realizó el Ciclo de Conferencias Inclusión y Equidad Educativa y Prevención de Conductas de Riesgo en Adolescentes.

El 30 de octubre se participó en la Segunda Caminata por la Inclusión, organizada por el Centro Cultural Lily y Edilberto Montemayor.

El día 16 de noviembre asistió la M.I. Odilia Berenice Peña Almaguer, Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género a la Reunión de Seguimiento y Evaluación del Programa de Derechos Humanos y Equidad de Género con los Enlaces Institucionales en la Cd. de Ramos Arizpe, Coahuila.

El día 27 de noviembre se realizó la Campaña del Día Internacional de Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Día Naranja 25 de noviembre.

SEGURIDAD

Desarrollo de la Matriz de Seguridad – Cumplimientos Legales por parte de la Comisión de Seguridad e Higiene y de los Departamento de Calidad y Recursos Materiales y Servicios Generales.

El 17 de octubre se llevó a cabo el Primer Recorrido de Verificación por parte de la Comisión de Seguridad e Higiene, reportando un total de 32 condiciones inseguras; quedando establecido un plan de acción; el 30 de noviembre se llevó a cabo el Segundo Recorrido Extraordinario de Verificación por parte de la Comisión de Seguridad e Higiene, para verificar el plan de acción establecido en el mes de octubre, el cual aún se encuentra en proceso de corrección, reportando un total de dos condiciones inseguras referentes a iluminación en aulas, estacionamientos y patios y barandales de los edificios.

INVESTIGACIÓN

El 1 de septiembre se llevó a cabo la charla Gestión de Recursos para la realización de proyectos de investigación impartida por el M.I. Francisco Javier Ortega Herrera del Instituto Tecnológico de Irapuato.

En el periodo que se informa ocho proyectos de nuestra institución participaron en la etapa regional en línea del Concurso de Innovación Tecnológica; en este evento participaron más de 120 proyectos; de los cuales cuatro proyectos del Tec Carbonífera pasaron al evento nacional a realizarse el próximo mes de febrero en la ciudad de Tlalnepantla, Estado de México. Los proyectos que participarán en este evento son.

- ✓ Real Time Monitoring
- ✓ Megaboard
- ✓ Analiza, Encuentra y Mejora
- ✓ RAD (Reutilización del agua en máquina Geltek para hacer hielo en cubos)

En el mes de diciembre se llevó a cabo el evento Promueve y Difunde la Investigación con el objetivo de dar a conocer el resultado del trabajo de 21 proyectos de investigación realizados por 71 alumnos y 19 docentes en el periodo agosto – diciembre de 2017.

OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Inicio de obra, construcción de la primera etapa de la cafetería.

El pasado 21 de noviembre de 2017 el Tecnológico de la Región Carbonífera recibió la visita del Lic. Rubén Ignacio Moreira Valdez, Gobernador del Estado, quien acompañado de los presidentes municipales de Sabinas y San Juan de Sabinas, funcionarios de gobierno y reconocidas personalidades de la región, anunció el inicio de la construcción de la primera etapa de la cafetería del Tec Carbonífera, beneficiando con esto al alumnado y personal, dando continuidad al crecimiento de esta máxima casa de estudios.

XXVI ANIVERSARIO DEL TEC CARBONÍFERA

En el marco de la celebración de la Semana de Ciencia y Tecnología, el pasado 27 de octubre se llevó a cabo el festejo del vigésimo sexto Aniversario del Tec Carbonífera, con una taquiza que se ofreció para todos los asistentes y el corte del tradicional pastel de 26 Aniversario, un año más cumpliendo el compromiso con la comunidad de la región.

INDICADORES INSTITUCIONALES

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS		INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE LA REGIÓN CARBONÍFERA	
ALUMNOS		feb-jul 2017	Metas Institucionales
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE		Cantidades	%
% DESERCIÓN		75	4
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL		1770	16
% EFICIENCIA TERMINAL		1675	
% TITULACIÓN		10284	
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES			
% ALUMNOS BECARIOS		55	33
% BAJA TEMPORAL		168	70
		69	17
		99	5
		303	
		1770	
		96	
		1770	
DOCENTES			
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE		1770	19
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN		93	86
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN		80	88
% DOCENTES CON POSGRADO (T/C)		93	70
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS		82	
% DE DOCENTES EVALUADOS		93	100
		93	
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN			
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL		200	73
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS		275	44
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES		784	7
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES (INDICADOR ANUAL)		1770	100
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD (INDICADOR ANUAL)		117	11
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL (INDICADOR ANUAL)		1770	57
% ALUMNOS QUE DESARROLLAN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA		25	81
% EFICIENCIA DE CONVENIOS		197	81
		1770	
		94	
		166	
		1439	
		1770	
		30	
		37	
INVESTIGACIÓN			
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		211	12
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN		1770	32
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES		26	0
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (2017)		81	0
		0	
		0	
ADMINISTRACIÓN			
% COBERTURA EN EL ENTORNO			
% AULAS OCUPADAS		19	100
No. DE VOLUMENES POR ALUMNO		19	6
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA		10795	9
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO		1770	8
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA		206	24
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) PRESUPUESTO ANUAL 2017		1770	100
		73	
		73	
		73	